

2023年 有關調研的報導



大灣區人才解碼



撰文：梁偉佳(Ray)
 擁有人力資源管理學士學位及國家「人力資源管理師」資格。從事粵港澳大灣區的人力資源管理已超過二十年。現為香港人才管理協會副會長及2023年粵港澳大灣區薪酬及福利調查委員會主席。現任職香港一家上市公司的集團人力資源總經理。

2023年粵港澳大灣區 薪酬及福利調查公布

每年踏入10至12月，是各僱員最關注自己下半年有沒有人工加的時候，同時每家企業的HR都開始忙碌，不斷搜集市場上薪酬調整的資料，以便為公司制定下一年的薪酬調整建議方案。有見及此，我們香港人才管理協會與香港浸會大學、華南理工大學、澳門大學、廣東省人才開發與管理研究會及澳門大灣區人力資源學會合作，每年都會推出《粵港澳大灣區薪酬及福利調查報告》供大家作為參考，今年已正式踏入第五個年頭。

今年的薪酬福利調查以大灣區「9+2」城市作出分析，內容分為人力資源變動、薪酬幅度調整及預測、大學畢業生的入職起薪點、福利及激勵政策，以及「關鍵職位年度薪酬指標」及大灣區各城市人力成本水平比較等，在此選取了大家比較關注的內容分享。我們一般都會留意打工仔的跳槽情況，今年大灣區整體的主動離職率平均為百分之十至二十左右，其中東莞的製造業一線

基層員工高至百分之四十，不過由於現時經濟的不明朗，今年製造業離職率比較過往每年超過百分之一的都已大幅下降。另外，離職的原因方面，各地區首兩位分別都是薪酬福利及晉升發展機會；但在香港地區，移民原因都處於前列位置，這亦正好反映了香港的勞動力過往幾年受移民潮的影響。另外，大家應該最關注的人工加幅情況，可見附表(一)2023大灣區各城市調薪幅度情況。

2023年薪酬調整幅度

香港	澳門	廣州	深圳	珠海	佛山	江門	東莞	中山	惠州	肇慶
3.7%	2.4%	1.5%	2.5%	2.0%	1.3%	1.7%	2.5%	0.7%	0.8%	未有提供

由於剛剛疫情開放後的第一年，各地經濟情況不穩定及不似預期，廣東省城市今年薪酬調整幅度較過往幾年呈下降趨勢；反之，香港地區很大程度上，因勞動力

欠缺及難請人等因素下工資調幅呈現上升勢頭。還有，我們的調查結果預測2024年加薪幅度應該在百分之一至四左右，最後落實需視乎當時的實際經濟情況。在反映大灣區各城市人力成本水平的比較方面，我們從「關鍵職位年度薪酬指標」作人力成本分析，可見附表(二)，我們挑選十七個一般市場上普通職位比較各城市薪酬及人力成本(包括工資及法例規定要求如：強積金及社保等)的水平。

2023年各主要城市人力成本水平

(同一幣值計算)

香港	澳門	深圳	廣州	廣東省其他城市
100%	70%	60%	55%	36%

由於篇幅所限，如大家有興趣詳細了解我們粵港澳大灣區薪酬及福利調查，請瀏覽以下網址：www.gbahrsurvey.com。📌

新經濟提速人才流通 新政策再建人才高地

2023粵港澳大灣區

薪酬及福利調查結果新鮮出爐



自2019年《粵港澳大灣區發展規劃綱要》公布實施以來，打造灣區人才高地，促進灣區人才的融合與交流成為粵港澳大灣區「9+2」城市發展的重中之重。伴隨着大灣區各城市有利人才流動的政策及措施相繼落實出台，「人才大戰」愈演愈烈，提升人才的競爭力成為跑贏經濟的制勝點。大灣區究竟哪些城市最具人才吸引力？大灣區的「人才通」通向何處？

引入先進數學模型算法 最新儀表盤系統亮相

香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心與香港人才管理協會自1995年開始開展「香港特別行政區及中國內地薪酬及福利調查」研究工作，至今已有一十九年。為了配合國家最新的大灣區發展規劃，以及廣東省城市及香港特區政府出台的人才政策，在2019年開始與華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、廣東省人才開發與管理研究會攜手出版「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」，2022年並得到澳門大學及澳門大灣區人力資源協會支持。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心結合過往多年積累的科研成果，運用先進的數學模型算法，提供一個獨家的、有效的薪資效能評估模型。首次亮相的儀表盤系統，是中心自主開發設計，可以提供更具深度且個性化分析報告。系統操作簡單，用家登入系統後可以清晰了解公司在整個大灣區人力資源市場、行業中的狀況。



● 梁偉佳先生(左)黃旭教授(中)葉偉光博士(右)

人才「大戰」暗流湧動 高端人才灣區互通

「2023粵港澳大灣區薪酬及福利調查」調查結果發布會於10月18日舉行，當天吸引不少業界朋友前來參與，人數超過二百人。香港人才管理協會副會長暨粵港澳大灣區薪酬及福利調查委員會主席梁偉佳先生也就大灣區各個城市的綜合結果及大灣區關鍵職位年度薪酬指標進行了發布。本次調查在2023年6月啟動，廣東省、香港及澳門特別行政區共二百九十二間機構參與調查，總共涵蓋十八萬三千僱員。調查收集2022年7月至2023年6月期間的數據，包括參與機構概覽、僱員實際及預測的薪酬調整幅度、應屆畢業生入職薪金、獎勵計畫、僱員福利、人事變動、薪酬及津貼的分析。

最新調查結果顯示，後疫情時代香港經濟的迅速復元，給整體薪酬調整注入了新動能。2023年度(2022年7月至2023年6月)，香港和澳門地區的平均薪金調整幅度明顯高過前三年(2020年-2022年)，其中香港薪金調整幅度更接近2019年疫情前的增長水平。儘管香港以介乎3.2%至3.8%的薪金增幅平領跑大灣區，但剔除凍薪機構，廣東省各城市實際調整加幅則較香港表現最佳，增幅為4.4%至5%。

至於2024年度薪金調整加幅預測，香港各職級的整體調整加幅介乎3.5%-3.8%，廣東省各城市的整體加幅介乎2.8%-2.9%，剔除凍薪機構，整體加幅預測介乎4.3%-4.5%。

值得一提的是，從粵港澳大灣區綜合結果來看，2023年度經理級或以上的高端人才薪金調整，香港領先的依舊仍有優勢，但深圳、東莞的薪金調整增幅也不可小覷。而從2024年的薪金增幅預測來看，深圳、廣州將輕微高於香港。至於應屆學士學位/本科畢業生平均月薪，投身工程、資訊科技、研究及發展職業方向的本科生，收入位列三甲。最重要的是關鍵職位年度薪酬指標，好好反映「9+2」城市的薪酬情況，有助了解各城市勞動市場在薪酬水平及人力成本的比較。

「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」是大灣區「9+2」城市中最具代表性的薪酬福利調查，數據庫龐大，覆蓋面詳盡，大灣區過百萬員工的薪酬福利信息涵蓋其中。香港浸會大學工商管理學院多年引領該項研究，已經將其發展為產學研融合的經典實例。該調查背後不僅有着深厚的學術背景，吸納了全球多名人力資源管理教授專家合作參與，而且調查方法也與時俱進、持續創新。每年發布的調查結果已經成為大灣區人力資源考量的重磅指標。精準、直觀、科學的數據與報告，支持進行多維度比較及實時查看，滿足大灣區人力資源分析的供求所需，服務大灣區政府部門以及企業機構。↓

大灣區薪酬及福利調查 新鮮出爐

頭條日報

香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心與香港人才管理協會自一九九五年開始開展「香港特別行政區及中國內地薪酬及福利調查」研究工作。為了配合國家最新的大灣區發展規劃，以及廣東省城市及香港特区政府出台的人才政策，在二〇一九年開始與華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、廣東省人才開發與管理研究會攜手出版「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」，去年並得到澳門大學及澳門大灣區人力資源協會支持。香港浸會大學工商管理學院往多年積累的科研成果，運用先進的數學模型算法，提供一個獨家的、有效的薪資效能評估模型。

高端人才灣區互通

「二〇二三粵港澳大灣區薪酬及福利調查」調查結果發佈會於十月

十八日舉行，當天吸引不少業界朋友前來參與，人數超過二百人。香港人才管理協會副會長暨粵港澳大灣區薪酬及福利調查委員會主席梁偉佳先生就大灣區各個城市的綜合結果及大灣區關鍵職位年度薪酬指標進行了發佈。本次調查在今年六月啟動，廣東省、香港及澳門特別行政區共二百九十二間機構參與調查，總共涵蓋十八萬三千僱員。調查收集二〇二二年七月至二〇二三年六月期間的數據，包括參與機構概覽、僱員實際及預測的薪酬調整幅度、應屆學士學位/本科畢業生入職薪金、獎勵計畫分析。

結果顯示，二〇二三年度香港和澳門地區的平均薪金調整幅度明顯高過前三年（二〇二〇年至二〇二二年），其中香港薪金調整幅度更接近二〇一九年疫情前的增長水平。儘管香港以介乎百分之三點二至三點八的



「二〇二三粵港澳大灣區薪酬及福利調查」調查結果發佈會已於十月十八日舉行。

薪金增幅平領跑大灣區，但別除凍薪機構，廣東省各城市實際調整加幅則較香港表現最佳，增幅為百分之四點四至五。至於二〇二四年度薪金調整加幅預測，香港各職級的整體調整加幅介乎百分之三點五至三點八，廣東省各城市的整體加幅介乎百分之二點八至二點九，別除凍薪機構，整體加幅預測介乎百分之四點三至四點五。



【薪酬趨勢2024】人工加幾多？公開香港加薪幅度預測！打工仔普遍因為呢2個原因辭職……

2023-11-03



最讓打工仔感到振奮的，當然是「加薪」。近日，多間人力資源機構共同進行的「2023粵港澳大灣區薪酬及福利調查」發布結果，根據資料顯示，預測香港2024年各職級的整體加薪幅度為3.5%至3.8%。

調查研究港澳及廣東省城市薪酬情況

「2023粵港澳大灣區薪酬及福利調查」由香港浸會大學（浸大）工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會、廣東省人才開發與管理研究會，以及澳門大學及澳門大灣區人力資源協會聯合進行。調查在2023年7至9月期間收回292份網上問卷，當中有87份來自香港、184份來自廣東省城市、21份來自澳門。

是次調查收集各參與單位的僱員實際、預測的薪酬調整幅度、應屆畢業生入職薪金、獎勵計劃、僱員福利、人員流動、年度薪酬及津貼等主要資訊，分別以4個職級作分析：管理／經理級員工、中層／主任／專業員工、一般員工、以及前線／操作員工。

以87間香港機構為基準，2022年7月至2023年6月整體實際薪金調整幅度為3.2%至3.8%，除了7間表示凍薪的機構外，其餘80間機構的整體實際加幅為3.6%至4.3%；報告預測2024年，香港各職級的整體加薪幅度為3.5%至3.8%，分別高於澳門（2.8%至3.3%）及廣東省城市（2.8%至2.9%）。撇除7間表明凍薪的機構，其餘80間機構明年的整體加幅預測介乎3.8%至4.1%。應屆畢業生薪酬方面，最高平均起薪點為港幣\$20,950，屬於「工程」界別。

打工仔決定辭職因為呢2個原因……