



香港浸會大學
人力資源策略及
發展研究中心



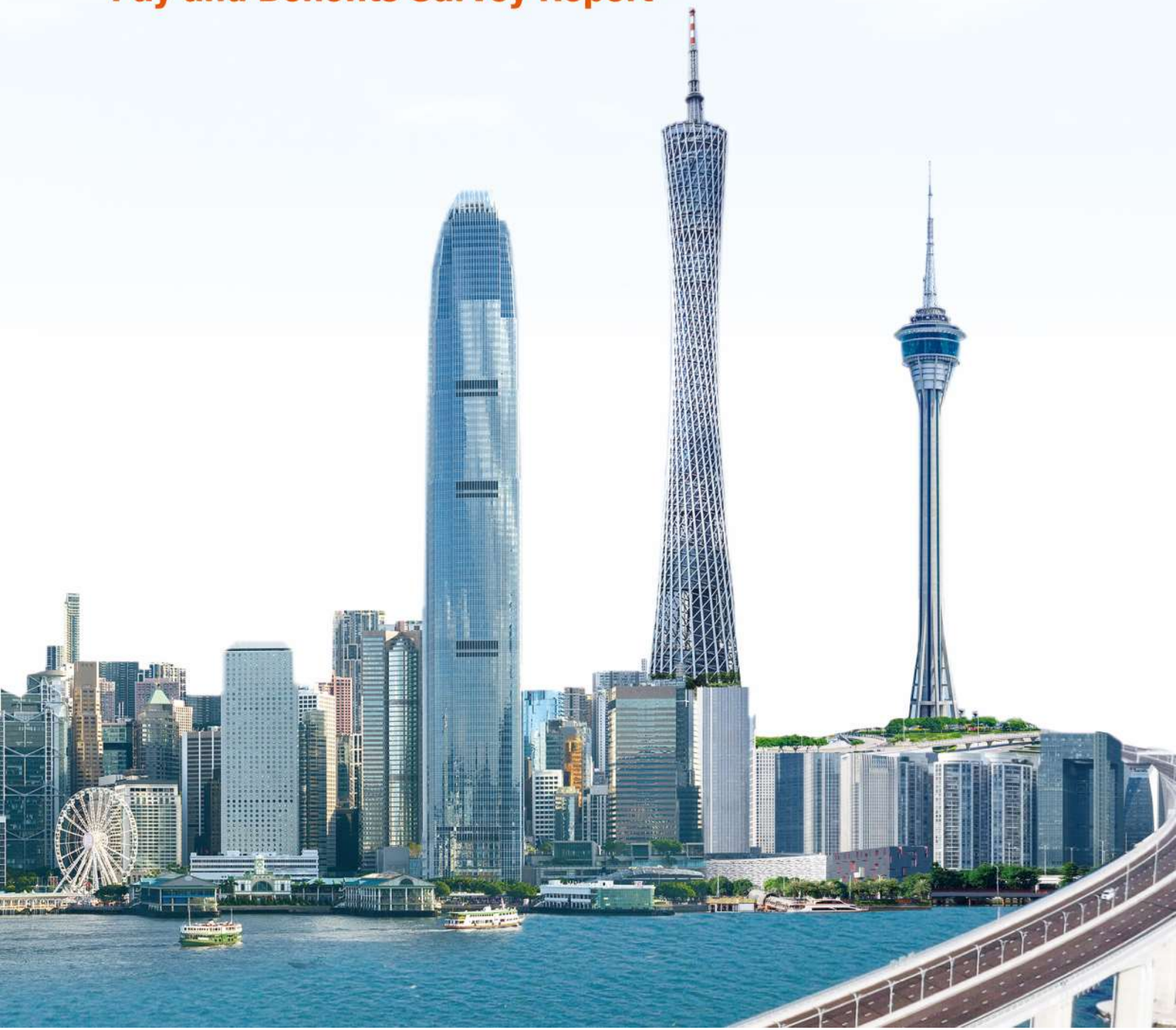
華南理工大學
工商管理學院



香港人才管理協會

2019 粵港澳大灣區 薪酬及福利調查報告

Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area Pay and Benefits Survey Report



2019 HKSAR Pay and Benefits Survey Report

TABLE OF CONTENTS

	Page
I. INTRODUCTION	
Executive Summary	1
Message from the Chairperson of the 2019 Pay and Benefits Survey Committee	3
Message from the Director of CHRSD, School of Business of HKBU	4
Message from the Director of RCHRM, School of Business Administration of SCUT	5
Message from the Chairperson of the 2019 HKSAR Pay and Benefits Survey Committee	7
2019 Pay and Benefits Survey Committee Members and Survey Team	8
II. SURVEY METHOD	
1. Jobs Surveyed	11
2. Questionnaire	11
3. Data Collection	11
4. Data Analysis	12
5. Reference Date	12
6. Limitation	12
7. Definition of Terms	12
III. SURVEY RESULTS	
1. Profile of Companies Surveyed	16
2. Salary Adjustment	21
3. Starting Salary for Fresh Graduates	29
4. Incentive Schemes	35
5. Employee Benefits	39
6. Workforce Movement	
6.1 Employee Turnover	46
6.2 Redundancy	50
6.3 Retirement Age	54
7. 2019 Cash Compensation Packages of Surveyed Positions	57
IV. APPENDIX	
A List of Participating Companies	
B Questionnaire	

2019 香港特別行政區薪酬及福利調查報告

目錄

	頁
I. 引言	
內容摘要	1
2019 年度薪酬及福利調查委員會主席致辭	3
香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心主任致辭	4
華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心主任致辭	5
2019 年度香港特別行政區薪酬及福利調查小組主席致辭	6
2019 年度調查委員會及調查小組名單	7
II. 調查方法	
1. 覆蓋範圍	10
2. 問卷	10
3. 資料收集	10
4. 資料分析	11
5. 調查時期	11
6. 調查限制	11
7. 詞彙釋義	11
III. 調查報告內容	
1. 參與機構概覽	15
2. 僱員薪金調整	20
3. 應屆畢業生入職薪金	28
4. 獎勵計劃	34
5. 僱員福利	38
6. 人事變動	
6.1 僱員流失	45
6.2 僱員裁減	49
6.3 退休年齡	53
7. 2019 年度調查職位的薪酬及津貼	56
IV. 附件	
甲 參與機構名單	
乙 問卷	

2019 Guangdong Cities Pay and Benefits Survey Report

TABLE OF CONTENTS

	Page
I. INTRODUCTION	
Executive Summary	1
Message from the Chairperson of the 2019 Pay and Benefits Survey Committee	3
Message from the Director of CHRSD, School of Business of HKBU	4
Message from the Director of RCHRM, School of Business Administration of SCUT	5
Message from the Chairperson of the 2019 Guangdong Cities Pay and Benefits Survey Committee	7
2019 Survey Committee Members and Survey Team	8
II. SURVEY METHOD	
1. Scope	11
2. Questionnaire	11
3. Data Collection	11
4. Data Analysis	12
5. Reference Date	12
6. Limitation	12
7. Definition of Terms	12
III. SURVEY RESULTS	
1. Profile of Companies Surveyed	16
2. Salary Adjustment	21
3. Starting Salary for Fresh Graduates and Employment Arrangements for New Employees	36
4. Incentive Schemes	45
5. Bonus and Benefits	49
6. Workforce Movement	52
Employee Turnover	52
Redundancy	57
Increase of Manpower	61
7. 2019 Cash Compensation Packages of Surveyed Positions	64
IV. APPENDIX	
A List of Participating Companies	
B Questionnaire	

2019 广东省城市薪酬及福利调查报告

目录

	页
I. 引言	
内容摘要	1
2019 年度薪酬及福利调查委员会 主席致辞	3
香港浸会大学工商管理学院人力资源策略及发展研究中心 主任致辞	4
华南理工大学工商管理学院人力资源管理研究中心 主任致辞	5
2019 年度广东省城市调查小组 主席致辞	6
2019 年度调查委员会及调查小组名单	7
II. 调查方法	
1. 覆盖范围	10
2. 问卷	10
3. 资料收集	10
4. 资料分析	11
5. 调查时期	11
6. 调查限制	11
7. 词汇释义	11
III. 调查报告内容	
1. 参与机构基本资料	14
2. 员工薪金调整	19
3. 应届毕业生入职薪酬及新入职雇员的雇用安排	34
4. 奖励计划	42
5. 员工福利	46
6. 人事变动	47
主动离职员工	47
非主动离职员工	54
新增员工	58
7. 2019 年度各职位薪酬及津贴分析	60
IV. 附件	
甲 参与机构名单	
乙 问卷	

2019 Macao SAR Pay and Benefits Survey Report

TABLE OF CONTENTS

	Page
I. INTRODUCTION	
Executive Summary	1
Message from the Chairperson of 2019 Pay and Benefits Survey Committee	3
Message from the Director of CHRSD, School of Business of HKBU	4
Message from the Director of RCHRM, School of Business Administration of SCUT	5
2019 Pay and Benefits Survey Committee Members and Survey Team	7
II. SURVEY METHOD	
1. Jobs Surveyed	9
2. Questionnaire	9
3. Data Collection	9
4. Data Analysis	10
5. Reference Date	10
6. Limitation	10
7. Definition of Terms	10
III. SURVEY RESULTS	
1. Total Number of Employees Surveyed	13
2. The Percentage of Part-time Employees and Full-time Equivalents	13
3. Overall of 2019 Actual Salary Adjustment	13
4. Overall of 2020 Projected Salary Adjustment	13
5. Salary Review Criteria	14
6. Incentive Scheme Criteria - Variable Bonus	14
7. No. of months of Variable Bonus	14
8. Employee Benefits	15
9. Workforce Movement – Staff Turnover	15
10. 2019 Annual Cash Compensation Package for Some Local Benchmark Jobs	16

2019 澳門特別行政區薪酬及福利調查報告

目錄

	頁
I. 引言	
內容摘要	1
2019 年度薪酬及福利調查委員會主席致辭	2
香港浸會大學工商管理學院 人力資源策略及發展研究中心主任致辭	3
華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心主任致辭	4
2019 年度調查委員會及調查小組名單	5
II. 調查方法	
1. 覆蓋範圍	7
2. 問卷	7
3. 資料收集	7
4. 資料分析	8
5. 調查時期	8
6. 調查限制	8
7. 詞彙釋義	8
III. 調查報告內容	
1. 調查職位人數	10
2. 兼職僱員的全職等額百分比	10
3. 2019 年度整體實際薪金調整幅度	10
4. 2020 年度整體薪金調整幅度預測	10
5. 薪金調整的考慮因素	11
6. 獎勵計劃的考慮因素- 非固定花紅	11
7. 非固定花紅的月數	11
8. 僱員福利	12
9. 人事變動 - 僱員流失	12
10. 2019 年度部分職位薪酬及津貼分析	13