

2022年 有關發布會的報導



2022年10月20日 商台

<https://bit.ly/3WvrU8r>

梁偉佳(左一)本港明年加薪預測3%至3.3% 李芷澄攝

來源：商台新聞



大灣區調查：本港明年加薪預測3%至3.3%

本地, 財經

發佈時間 20.10.2022 10:49

最後更新時間 20.10.2022 15:24



粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示，香港去年7月至今年6月平均加薪3%至3.3%，提供數據分析的96間機構中，有10間表示凍薪，其餘86間整體實際加薪3.4%至3.7%。明年薪酬預測方面，各職級整體加薪預測3%至3.3%，有8間機構表示凍薪，其餘76間加3.5%至3.6%。機構對薪金調整的考慮因素與去年大致相同，最重要是「機構整體業績」，其次是「個人表現」。

應屆畢業生薪酬方面，以「生產」職能的高中/或以下畢業生，錄得最低平均起薪點，有11000元，最高的是「工程」職能的碩士學位或以上畢業生，平均起薪點20938元。

以碩士學位/本科畢業生計，「工程」及「資訊科技」錄得最高平均起薪點，分別有19405元及

2022年10月20日 RTHK

<https://news.rthk.hk/rthk/en/component/k2/1671924-20221020.htm>

Pay rises in HK lag behind Guangdong, study shows

2022-10-20 HKT 18:21

[Recommend 0](#) [Share this story](#) [f](#) [t](#)



A major survey of pay trends in the Greater Bay Area has found that Hong Kong workers typically received lower increases than their counterparts on the mainland this year, though graduate salaries in the SAR remained higher.

The 2022 Greater Bay Area Pay and Benefits Survey, carried out by institutions in Hong Kong and on the mainland, found that employers in the SAR had granted an average pay rise of between 3 and 3.3 percent, compared to increases of between 4.5 and 5.2 percent in Guangdong Province. Overall pay rates in Hong Kong remained

2022年10月20日 明報

<https://bit.ly/3h6HCH4>

明報財經

用戶

主頁 報章內容 財經 地產 專家觀點 個人理財 營商智慧

即時財經新聞

(18:21) 大灣區調查：港明年料加薪逾3% 跑輸大灣區其他城市

大灣區調查：港明年料加薪逾3% 跑輸大灣區其他城市

標籤：粵港澳大灣區薪酬及福利調查 浸大 香港人才管理協會 大灣區調查 香港 加薪 跑輸大灣區 畢業生 編輯推介

文章日期：2022年10月20日 18:21

Like 0 | Share



由浸大及香港人才管理協會合辦的粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示，受疫情影響內地通關時間表未定，故2023年香港薪酬預期加幅與今年相若（由3至3.3%視乎職級），而其大灣區中薪酬加幅最大為廣州（5.2至5.8%視乎職級）及中山（5.3至5.7%視乎職級），加幅最少為澳門由1.2至2.7%，但未為博彩公司員工薪酬情況。

2022年10月20日 HK01

<https://bit.ly/3WqQQ0U>



港聞 娛樂 國際 生活 即時 最Hit 中國 科技 體育 經濟

港明年料加薪逾3% 跑輸內地城市 業界指後者人

撰文：陳淑霞

出版：2022-10-20 13:29 更新：2022-10-20 14:52



由浸大及香港人才管理協會合辦的粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示，香港本年度平均加薪3%至3.3%，遠低於深圳、珠海等廣東省城市的4.5%至5.2%。本港明年加薪預測維持不變，雖然差距收窄，但仍不敵廣東省的4.1%至4.4%。不過，本港的大學畢業生平均起薪點則較高，介乎近1.6萬元至1.8萬元，廣東省城市則由5,095元至7,415元不等。

2022年10月20日 經濟通

<https://bit.ly/3WuVKda>

20/10/2022 17:37

調查料本港機構明年最少加薪3%，大灣區平均最多加5.8%

Like 429



香港四季酒店嚴格的衛生標準讓您高枕無憂。立即預訂！

立即預約

《經濟通通訊社20日專訊》香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會公布「2022粵港澳大灣區薪酬及福利調查」。

在香港薪酬及福利調查中，97間參與調查的機構中，有96間提供數據作實際薪金調整分析。調查結果顯示，本年度（由2021年7月至2022年6月）平均薪金調整幅度介乎3%至3.3%之間，其中有10間表示凍薪。期內僱員平均流失百分比介乎11.4%至22.2%。至於2023年度的薪金加幅預測介乎3%至3.3%之間。

* 廣東省城市平均加薪幅度勝本港 *

澳門方面，26間參與調查的機構提供數據作實際薪金調整分析。調查結果顯示，本年度平均薪金調整幅度介乎-1%至0.9%之間。機構中有8間表示凍薪，1間表示減薪。期內僱員平均流失百分比介乎9.4%至13.1%。2023年度薪金加幅預測介乎1.2%至2.7%之間。

廣東省城市方面，158間參與調查的機構提供數據作實際薪金調整分析。本年度平均薪金調整幅度介乎4.5%至5.2%之間。有32間表示凍薪，1間表示減薪。期內僱員平均流失百分比介乎12.0%至31.6%。2023年度薪金調整幅度預測整體調整加幅預測介乎4.1%至4.4%之間。

2022年10月20日 on.cc 東網

https://hk.on.cc/hk/bkn/cnt/news/20221020/bkn-20221020133546260-1020_00822_001.html

調查指港企明年加薪3%至3.3% 幅度遜澳門及廣東省



on.cc 東網

更新於 10月20日13:35 • 發布於 10月20日13:35 • on.cc 東網

追蹤

本港在新冠疫情及嚴苛防疫政策打擊下經濟表現持續疲弱，打工仔亦難言大幅加薪。有機構調查港澳及廣東省的薪酬趨勢，發現本港去年平均加薪3%至3.3%，遠低於廣東省的最多7%，亦較澳門最多3.9%遜色，而預測本港明年各職級的加薪幅度亦最多只有3.3%。調查機構指企業對薪金調整的考慮因素與去年大致相同，最重要是「機構整體業績」，其次是「個人表現」。

粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示，香港去年7月至今年6月平均加薪3%至3.3%，提供數據分析的96間機構中，有10間表示凍薪，其餘86間整體實際加薪3.4%至3.7%。明年薪酬預測方面，各職級整體加薪預測3%至3.3%，有8間機構表示凍薪，其餘76間加3.5%至3.6%。應屆畢業生薪酬以「生產」職能的高中/或以下畢業生錄得最低平均起薪點，僅得1.1萬港元，最高的是「工程」職能的碩士學位或以上畢業生，平均起薪點20,028港元。

港企明年加薪幅度料再遜澳門廣東

【本報訊】本港在新冠疫情及嚴苛防疫政策打擊下經濟表現持續疲弱，打工仔難以大幅加薪。有機構調查本港、澳門及廣東省的薪酬趨勢，發現本港去年平均加薪3%至3.3%，最高3.7%，遠低於廣東省的最多7%，亦較澳門最多3.8%遜色，另預測本港明年各職級的加薪幅度亦最多只有3.3%。調查機構指企業對薪金調整的考慮因素與去年大致相同，最重要是「機構整體業績」，其次是「個人表現」。

粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示，香港去年7月至今年6月平均加薪3%至3.3%。提供數據分析的96間機構中，有10間表示凍薪，其餘86間整體實際加薪3.4%至

3.7%。明年薪酬預測方面，各職級整體加薪預測3%至3.3%，有8間機構表示凍薪，76間則料加薪3.5%至3.6%。應屆畢業生薪酬以「生產」職能中學畢業生的平均起薪點最低，僅1.1萬元，最高的是「工程」職能的碩士學位或以上畢業生，平均起薪點20,938元。以學士學位/本科畢業生計，「工程」及「資訊科技」錄得最高平均起薪點，分別有18,495元及18,266元，整體平均薪金較去年略高。

逾百粵企去年加薪至少6.6%

澳門方面，26間來自非博彩行業的機構中有8間表示凍薪，一間減薪，其餘17間整



■有調查預期明年香港打工仔各職級的加薪幅度介乎3%至3.3%。

體加薪2.4%至3.8%之間。廣東省的158間機構中，有32間表示凍薪，一間減薪，其餘125間機構的整體實際加薪6.6%至7%。今次調查在今年7月至9月期間共收回281份問卷，97份來自香港機構，26份來自澳門機構，158份來自廣東省機構，逾21.3萬僱員參與調查。

2022年10月21日文匯報

<https://www.wenweipo.com/a/202210/21/AP6351f381e4b016f20c7f381b.html>



2022年11月3日 星期四
香港 21°C 東南風

文以載道 匯則興邦

首頁 即時 評論 今日文匯 視頻 圖集 專題 專欄 灣區服務易

港明年料加薪3.3% 增幅仍遜粵4.4%

2022-10-21 09:18:57 香港



(香港文匯報記者 郭倩) 大灣區內地城市正處於經濟起飛期，薪酬待遇有後來居上之勢。一項針對粵港澳大灣區薪酬及福利的調查發現，香港的大學畢業生起薪點最高，平均月入1.6萬港元至1.8萬港元；廣東省各城市則介乎5,985元至7,415元人民幣不等。不過，論加薪幅度，香港受訪僱員本年度加薪3%至3.3%，遠低於廣東省城市的4.5%至5.2%。香港人才管理協會認為，大灣區內地城市僱員目前的起薪點雖然較香港低，但累積經驗後，薪酬隨時「幾級跳」，「可能（在廣東省打工）一開始得5,000幾蚊人工，但過幾年已經升咗做經理兩萬幾蚊人工。」呼籲港青放長眼光，就業不能局限一地。

香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會，合作進行「粵港澳大灣區薪酬及福利調查報告」，在7月至9月期間收回281份來自香港、澳門及廣東省企業問卷，涉及逾21萬名僱員，當中97份問卷來自香港，涉及78,383名僱員。

港畢業生起薪拋離粵 惟加薪幅度遜



人才難求

人力專家教路 內地跳升快不應抹殺機會

香港政府近年不斷強調，大灣區機遇處處，鼓勵本地年輕人積極融入大灣區發展，但大灣區的薪酬待遇對香港年輕人又是否吸引？

最新粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示，雖然本港的大學畢業生平均起薪點較廣東省高1倍，但香港本年度平均只加薪3%至3.3%，不及深圳、珠海等廣東省城市的4.5%至5.2%。人力資源專家就指，內地起薪點較香港低，但跳升機會大，認為年輕人不應抹殺到灣區發展的機會。 ■本報記者 曾曉汶



▲香港人才管理協會副會長梁偉佳(中)認為，雖然廣東省城市的起薪點較香港低，但加薪幅度及晉升機會都較香港大。(湯致遠攝)

職能	香港平均入職月薪	廣東省平均入職月薪
工程	18,495港元	6,472人民幣(約7,026港元)
資訊科技	18,266港元	6,854人民幣(約7,441港元)
研發及發展	17,500港元	7,415人民幣(約8,050港元)

資料來源：2022年度粵港澳大灣區薪酬及福利調查

人民幣。」他另提到，由於兩地生活水平不一，廣東省的消費和租金亦較本港為低，「舉例在江門，月薪5,000人民幣可能已經可以住到1,000呎大屋。」他補充，年輕人應該多擴闊視野，汲取在不同地方工作的經驗，履歷更漂亮，要「走出去」更容易，因此呼籲年輕人不應抹殺到灣區發展的機會。

此外，報告也顯示，香港加薪幅度仍遜於廣東省，前者去年7月至今年6月平均加薪3%至3.3%；後者則平均加薪4.5%至5.2%。明年薪酬預測方面，香港各職級整體加薪預測3%至3.3%；廣東省則預期來年加幅放緩至約4.1%至4.4%。

梁偉佳解釋，由於過去一年香港疫情反覆，年初突然爆發第5波疫情，令不少僱主憂慮未來或會再有另一波爆發，對來年加薪預測普遍較保守，因此預料明年加薪幅度與今年相若。惟他也強調，相關調查於9月進行，近日港府再放寬防疫政策，所以預計有部分僱主將會再調整加薪幅度，有望會更高。☞

由香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會等粵港澳機構共同進行的「2022年度粵港澳大灣區薪酬及福利調查」，在7至9月收回281份來自粵港澳機構問卷，當中97份來自香港，受訪本港企業僱員人數共78,383人。

工程資訊科技 入職平均1.8萬

報告顯示，應屆畢業大學生平均入職起薪點，香港大幅拋離廣東省。本港應屆畢業生的平均入職較去年略高。去年報告顯示2021年起薪為1.4萬至1.7萬元，而今年基本所有行業都由1.6萬元起跳。以學士學位/本科畢業生計，工程、資訊科技錄得最高平均起薪點，分別有18,495元及18,266元。

至於廣東省城市，以投身研發職能的碩士學位或以上、學士學位/本科及大專/文憑/副學士或同等學歷的畢業生平均入職薪金為最高，分別為8,223人民幣(約8,927港元)、7,415人民幣(8,050港元)及5,891人民幣(約6,395港元)。

負責是次調查的香港人才管理協會副會長梁偉佳表示，雖然廣東省城市的起薪點較香港低，但加薪幅度及晉升機會都較香港大。

年輕人宜拓視野 易「走出去」

他指：「若在香港工作，或需8至10年才能晉升為經理。但因內地機遇大，公司發展速度快，畢業生工作3至5年即可升職，人工更有機會三級跳，可由5,000加至2萬

港地位特殊 料多數人回流

根據「2022年度粵港澳大灣區薪酬及福利調查」指出，香港企業員工流失率介乎11.4%至22.2%，主要因為與「缺乏晉升及發展機會」和「薪酬」相關。而剛發表的施政報告中亦提到，過去兩年內，本地勞動人口流失約有14萬人。香港人才管理協會副會長梁偉佳坦承，

除了以上提及情況，移民也是僱員流失率因素之一。

學者籲更多「再培訓」留人才

但他認為香港擁特殊地位，且一直是高流動地方，目前情況與1997年移民潮類似，屬短暫性。他相信大多數人會回流，因此未嘗有感到太過憂慮。

至於被問及是次施政報告針對人才流失的解決策略，浸會大學人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光認為，政府過於聚焦「搶外地人才」，未有着墨太多於協助本地人才的發展。

他補充，年輕人近年更看重職涯發展，希望能學到更多新技能增值自己，拓展發展空間。因此他呼籲政府也提供更多「再培訓計劃」資源及資助，滿足年輕人的心，自然能留住人才。☞

人口流失

Pay-trend polls show 3pc gains



Lawrence Hung

Stacy Shi

Hong Kong workers have seen pay rises of over 3 percent, according to two different pay trend surveys.

The Hong Kong Institute of Human Resources Management found that employees had an average pay rise of 3.5 percent this year, the highest since the pandemic hit, while the 2022 Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area (HKSAR) Pay and Benefits Survey predicts they might see an average rise of 3.6 percent next year.

It collected data from 178 firms in 12 sectors between January and September, covering 120,700 full-time employees.

Its poll found the 3.5 percent increase was whittled down to 1.6 percent by the 1.9 percent rise in the composite consumer price index from January to August.

Around 96 percent of the respondents increased salaries, while the vast majority, 98.3 percent, of staff received pay rises.

The telecommunications, multimedia and information technology sectors saw the largest increases, while social services, non-governmental organizations and non-profit organizations had the smallest.

Small firms with fewer than 500 staff saw the biggest increases, averaging 3.9 percent, while large companies with more

than 1,000 employees had the smallest rises at 3.4 percent.

Institute president Lawrence Hung Yu-yun said the increase reflects the fact that business sentiment has, to some extent, started to improve now that Hong Kong is easing quarantine requirements.

He pointed out that the talent outflow and high staff turnover had been "forcing employers to offer more attractive and generous pay and benefit packages in a bid to acquire and retain suitable talents.

"Competition for high performing talents has never been so fierce. We expect the uptrend in pay to continue."

The other poll, conducted between July and September, found increases from last July to this June averaged 3 to 3.3 percent.

Of the 96 organizations polled, 10 said they froze the salaries, while the rest offered salary rises ranging from 3.4 to 3.7 percent.

As for adjustments for 2023, according to 84 organizations, the overall increase ranges from 3 to 3.3 percent. Eight have indicated freezes, while the rest are looking to increase salaries by 3.5 to 3.6 percent.

Regarding starting pay for fresh graduates, secondary school grads or below in production jobs saw the lowest average, HK\$11,000, while the highest was HK\$20,938 for engineering master's grads.



A long line forms at a Yuen Long clinic for the waiver certificates last month. Below: Kwok Cheuk-kin.

document but an "instruction" to prevent potential public health risks because of questionable exemption certificates.

He added that Lo does have broad powers to make administrative decisions during a public health emergency, while it was impossible for Lo to review cases individually.

Speaking outside court, Kwok said he has "70 percent confidence" of winning, though it would be a "small win" for him.

The case, Kwok claimed, "has revealed the maladministration of the whole government."

He added: "How come the invalidation was approved without much discussion when many of the members in the Executive Council are legal professionals?"

of the Earth (HK)'s "Tree Planting Challenge 2022" was a success! the passionate support from our sponsoring organisations. Together, AFCD's "Country Parks Plantation Enrichment Programme" and 00 native seedlings at Tai Lam Nature Trail, Tai Lam Country Park ecological value and biodiversity of plantations.

he Earth (HK) look forward to continuing working with everyone near to plant trees, reduce the carbon footprint, and plant for the future.



▶有調查指今年僱員平均加薪3.5%，資深僱員加3.8%，92.9%企業會發放非固定花紅。
(陳永康攝)



流失大 企業預告明年加薪3.6%

工程 I T 業 大學生起薪逾 1.8 萬

本港流失14萬勞動人口，促使企業積極加薪留人。有調查指港企今年平均加薪3.5%，創疫情以來新高，並預告明年再加3.6%；多媒體及資訊科技業因「空缺多、流失大」加幅近一成。

另有調查指港企員工流失率達18.6%，基層佔最多，應屆大學畢業生起薪因而水漲船高，工程及資訊科技 (IT) 業起薪點逾1.8萬元。

記者：殷芷晴 美術：顏玉玲

香港人力資源管理學會今年首9個月訪問178間機構及企業，涉12個行業，發現今年僱員平均加薪3.5%，僅8間公司凍薪。以小型企業加幅最高，達3.9%；按職級分，資深僱員加幅最大，達3.8%。花紅方面，92.9%企業會按業績發放非固定花紅，覆蓋71%僱員，金額約等同1.57個月薪金，與去年相若。

學會會長孔子人指，電訊、多媒體及資訊科技業加薪達9.8%，相信與行業空缺多、流失量大相關。實際上，去年僅5%公司指流失率是促成加薪因素，今年有27%公司看重。去年調查時大部分企業未有來年調薪計劃，今年68%公司早已表態明年再加薪，料加幅達

3.6%，「反映企業擔心若不盡早決策，流失人才後惡果更大。」

企業基層流失率22.2%

另外，2022粵港澳大灣區薪酬及福利調查亦指，96間受訪港企今年加薪3%至3.3%，涉11個行業，當中10間凍薪；一般職員加幅3.3%。另港企流失率在大灣區排第5，平均達18.6%；以基層及一線員工佔最多，流失率達22.2%。企業請新人亦更闊綽，工程、資訊科技業應屆大學畢業生起薪逾1.8萬元，較去年多約7.5%和12.1%。

香港人才管理協會副會長梁偉佳指，因開關未明朗，港企對明年加薪保守，料介乎3%至3.3%；不及廣東省的4.1%至4.4%。而廣東省城市雖起薪點低，惟人工升幅可「跳幾級」，數年後已可升經理，月薪逾2萬元，加上當地生活指數低，能與港競爭。



香港人力資源管理學會會長 孔子人

應屆大學畢業生起薪

行業	平均入職月薪
1. 工程	\$18,495
2. 資訊科技	\$18,266
3. 研發及發展	\$17,500
4. 銷售	\$17,429
5. 財務會計	\$17,144

資料來源：2022粵港澳大灣區薪酬及福利調查

2022年10月21日 am730

<https://bit.ly/3h4KTGL>

am730 本地 ▾ 專欄 ▾ 國際 ▾ 娛樂 ▾ 中國 ▾ 財經 ▾ 地產 ▾ 健康 ▾ 生活 ▾ 體育 ▾ 會員專區 ▾ 更多 ▾

本地 2022-10-20 11:21:55

調查：本港明年加薪預測3%至3.3% 幅度不及粵企一半

A+ A- 分享: [Twitter] [Facebook] [Email]

2022.10.21 FRI A13 本地新聞 WWW.AM730.COM.HK am730 過得好



調查指，本港部分上班族明年可望加人工。

最新失業率失業率是3.9%，較上次跌0.2個百分點。企業為復常之路部署，人手需求開始增加，有調查發現，九成六受訪機構今年有加人工，平均加3.5%，創新冠疫情爆發以來新高，當中加幅最高是電腦、多媒體及資訊科技業。另亦有粵港澳大灣區薪酬及福利調查，香港本年度平均加薪3%至3.3%，較深圳、珠海等廣東省城市的4.5%至5.2%低。

受訪機構平均加人工 3.5% 爆疫後新高 六成八料明年加3.6%

香港人力資源管理學會今年1至9月，訪問178間機構及企業，涵蓋約12萬名全職僱員。九成六的機構今年有加人工，只有4%凍薪，扣除基本通脹率後淨加薪1.6%。加薪最高是電腦、多媒體及資訊科技業，加幅接近一成，最低是社會服務、教育界、非牟利機構僅2.5%。展望明年有六成八機構已計劃加薪，平均加薪3.6%，12%則預料凍薪。

學會會長孔子人指，現時人才外流及員工流失率高企，僱主須提供更優厚的薪酬待遇，以吸引及挽留人才，並相信來年薪酬調整會延續升勢。」他補充指，僱員除考慮薪酬，亦更重視其他因素，包括工作生活平衡、職場家庭友善措施等。

另外，浸大及香港人才管理協會合辦粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示在香港、廣東省城市及澳門，7至9月調查三地企業，分別有26間澳門、97間香港及158間廣東省企業參與，共21.3萬人。香港本年度平均加薪3%至3.3%，來年預期加幅相同；深圳、珠海等廣東省城市的4.5%至5.2%，明年則放緩至加4.1%至4.4%；澳門平均調整-1%至0.9%，來年預期加約1.2%至2.7%。香港人才管理協會副會長梁偉佳表示，受關關等不明朗因素影響，明年經濟情況仍未明朗，本港企業對來年加薪預測趨保守，相信年底有更準確數據。廣東省城市則觀望至二十大後政策出台。

調查指本港明年加薪預測3%至3.3%，幅度遠遜粵企一倍。(資料圖片)

粵港澳大灣區薪酬及福利調查顯示，香港去年7月至今年6月平均加薪3%至3.3%，提供數據分析的96間機構中，有10間表示凍薪，其餘86間整體實際加薪3.4%至3.7%。明年薪酬預測方面，各職級整體加薪預測3%至3.3%，有8間機構表示凍薪，其餘76間加3.5%至3.6%。

粵企薪酬加幅介乎6.6%至7%

廣東省方面，158間機構中，有32間表示明年凍薪、1間減薪，其餘125間機構的整體實際加薪幅度，則為6.6%至7%，大幅跑贏香港。而澳門方面，26間來自非博彩行業的機構中有8間表示凍薪、1間減薪，其餘17間整體加薪介乎2.4%至3.9%之間。

而有關機構對薪金調整的考慮因素，與去年大致相同。最重要是「機構整體業績」，其次是「個人表現」。應屆畢業生薪酬方面，以「生產」職能的高中/或以下畢業生，錄得最低平均起薪點，有11,000元，最高的是「工程」職能的碩士學位或以上畢業生，平均起薪點20,938元。

以學士學位/本科畢業生計，「工程」及「資訊科技」錄得最高平均起薪點，分別有18,495元及18,266元，整體平均薪金較去年略高。

調查由粵港澳多間機構分別負責，包括香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會。在7至9月期間收回281份問卷來自粵港澳機構，當中97份來自香港，主要涉及11個行業，包括建築、教育、工程、款待及餐飲、訊息/通訊科技及軟高料、物流及運輸、製造、非政府組織及社會企業、房地產及物業管理、零售、貿易和其他。

2022年10月21日 香港財經時報

<https://ibit.ly/OghQ>

薪酬趨勢2023 | 10個大灣區城市加薪比較 | 中山、深圳基層員工加5.7% | 香港僅排第7

2022.10.21 by 香港財經時報

讚好 0



薪酬趨勢2023 | 各位打工仔未來的**加薪**幅度有幾多？兩岸三地的**薪酬調整趨勢**又如何？浸會大學最近就今年**薪酬**情況及2023年的**薪酬趨勢**預測進行調查，結果發現，2023年香港企業的預計**加薪**幅度介乎3.0%至3.3%，加幅少過大部份**大灣區**城市。即睇自己的**薪酬**追不追得上整體趨勢！

薪酬趨勢2023 | 2022粵港澳大灣區薪酬及福利調查

由香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心等4個機構合辦的「**2022粵港澳大灣區薪酬及福利調查**」，於今年6月起啟動，並於在7至9月期間，共收回281份問卷，超過21萬3千僱員參與調查。參與調查的企業，分別是來自**大灣區**香港、澳門及廣東省城市的機構，分別以4個職級作分析。