

# 2021年 有關發布會的報導



# 大灣區內地城市 加薪7.5%遠勝港澳

## 港企加薪幅度落後 明年或可至 2.4%

新冠肺炎疫情持續近兩年，本港經濟持續波動。香港浸會大學最新公布粵港澳大灣區薪酬及福利最新調查結果，廣東省城市的機構本年度（去年7月至今年6月）平均加薪 6.4% 至 7.5%，下年度預測加薪 5.3% 至 5.8%；香港及澳門本年度及下年度加幅均較大灣區城市低。在本港共 88 間受訪機構表示，下年度加薪預測 1.9% 至 2.4%，剔除兩成凍薪機構，加幅則介乎 2.6% 至 3%，與本年度加薪相若，調查反映，本地企業在本港未能與內地全面通關的狀態下，對薪酬福利預算繼續抱持謹慎態度。

撰文：劉智良

# 2021年10月21日媒體報導- 無線新聞台

<https://drive.google.com/file/d/1cwRUPwf9aLlhEfgCy2zLk5OKAIChVnr/view?usp=sharing>



# 2021年10月21日網上新聞- 香港電台

<https://news.rthk.hk/rthk/ch/component/k2/1616224-20211021.htm>



新聞主頁 即時新聞 視像新聞 新聞專題 新聞節目 新聞圖片 新聞簡報

2022.06.27 星期一 30°C 77%

搜尋

即時新聞 主頁 即時新聞 本地

## 調查指本港平均薪金調整幅度較廣東省城市低

2021-10-21 HKT 10:57

推介 5

分享工具





## 2021年10月21日網上新聞- 商台

<https://today.line.me/hk/v2/article/NvX81x8>



商台新聞

更新於 2021年10月22日11:00 • 發布於 2021年10月21日11:03

追蹤

浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會合作，於去年7月到2021年6月，向22萬4千名粵港澳大灣區工作的僱員進行薪酬及福利調查。

研究顯示，本港僱員今年度平均加薪介乎1.3%至2.1%，其中約三成受訪機構凍薪。至於2022年的薪金展望，有提供數據的公司中，預期平均加薪1.9%至2.4%，其中近兩成公司料明年會凍薪。與去年比較，今年不同職級的平均加薪幅度，放緩0.2至0.9個百分點。機構表示，薪金調整主要考慮因素為整體業績及員工個人表現。

應屆畢業生方面，從事「生產」工作的中學文憑試畢業生的起薪點最低，為11425元；而從事「工程」工作的碩士學位以上畢業生的起薪點最高，為19038元；應屆畢業生整體平均入職薪金較去年略為提升。



# 港企加薪幅度遜粵 明年或可至2.4%

## 學者：內地發展速 鼓勵年輕人廣東省工作

疫情為全球經濟帶來影響，本地企業在薪酬福利預算繼續保持謹慎態度。

浸會大學公布的《2021 粵港大灣區薪酬及福利調查報告》表示，本年度香港企業加薪幅度介乎 1.3% 至 2.1%，而廣東省城市企業加薪幅度高於港澳地區，加薪幅度最高達到 6%。

■本報記者 李寶如

其次是員工「個人表現」，而廣東省城市企業，則會率先考慮員工表現。

此外，該報告亦調查粵港及三地應屆畢業生的薪酬情況。數據反映，本年度本港大學畢業生平均起薪為 1.4 萬至 1.7 萬港元，較廣東省城市畢業生的平均起薪點高出約 2 倍（約 6,083 至 8,516 港元）。

若按行業劃分，本港大學畢業生最高起薪點的前三大行業與去年一致，當中「工程」職能錄得最高平均起薪點。其平均入職月薪為 17,206 港元。其次「資訊科技」的碩士學位或以上畢業生平均起薪點達到 19,038 港元；「資訊科技」碩士學位起薪點可達 17,154 港元。

### 廣東省起薪點較低 惟晉升快

至於廣東省城市，「研發」及「生產」職能的碩士學位或以上學歷畢業生的平均入職薪金最高，分別為 9,128 及 7,992 人民幣（約 11,093 及 9,712 港元）。

雖然廣東省起薪點較香港低，但梁偉佳指出，近年內地發展迅速，隨着畢業生工作經驗增加，其起薪及晉升速度也較香港快。他表示，「大學畢業生最快可在 5 年內升至經理級別，但本地畢業生最長或需時 10 年。」

梁偉佳又認為，除了深圳、珠海重點發展城市外，中山、江門相對較難吸引更多人才，因此起薪點及發展空間更大，鼓勵年輕人可因應個人興趣及職業發展，考慮到當地工作。

▲有學者預計，隨着本港未來疫情進一步受控，以及與內地通關後，相信本地薪金幅度會有所提高。（資料圖片）



浸會大學公布薪酬調查報告，本年度香港企業加薪幅度介乎 1.3% 至 2.1%，遠低於粵省城市加薪幅度。

### 大灣區大學畢業生起薪點最高3大行業

香港	
職能	平均入職月薪
工程	17,206 港元
資訊科技	16,287 港元
財務會計	15,804 港元

### 預計2022年 平均薪金調升幅度

職級	香港	廣東省城市
經理級人員	2.3%	5.6%
主任/專業人員	2.3%	5.8%
職員	2.4%	5.5%
基層員工	1.9%	5.3%

資料來源：2021 粵港大灣區薪酬及福利調查報告

該調查由浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會等機構合作進行。在去年 7 月至今年 6 月期間，訪問粵港澳三地共 302 間公司，當中有 94 間機構來自香港。

### 首要加薪因素 視乎機構業績

據數據顯示，本年度香港平均薪金調整幅度介乎 1.3% 至 2.1%，預計在 2022 年，不同職級整體加薪幅度介乎 1.9% 至 2.4%。

浸會大學人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光表示，本年度香港企業的薪酬調整比較去年低，原因是受到疫情持續影響。目前本地企業前景仍然不明朗，故企業在加薪方面較為保守。

不過他預計，隨着未來疫情進一步受控，以及香港與內地通關後，相信有關薪金幅度會有所提高。

調查結果顯示，廣東省城市本年度平均薪金調整幅度介乎 5.2% 至 6%，預計明年各職級整體調整加幅介乎 5.3% 至 5.8%，該比例遠高於香港及澳門地區。

企業制定薪金調整的考慮因素各有不同。香港人才管理協會副會長梁偉佳指出，港企通常視「機構整體業績」為調整僱員薪金的首要考慮因素。



## 勞動市場改變 灣區企業擬採靈活模式

疫情影響

疫情不但衍生在家工作、混合辦公等模式，同時也為勞工市場環境帶來轉變。近年「靈活用工」(Flexible Staffing) 在內地再次掀起熱潮。浸會大學發布《2021 粵港大灣區薪酬及福利調查報告》顯示，不少大灣區企業計劃未來採用更靈活的工作模式。

把握機遇

報告反映，由於疫情關係，有 5 成港機構採用輪流返辦公室或在家工作措施。當中分別有 73.1% 及 50.5% 機構表示，考慮「關心員工健康」及「降低經營風險」因素，未來會繼續改變工作模式安排。不過，同樣有近 5 成本地機構表示，因行業性質問題，難以作出在家工作安排。

此外，香港人才管理協會副會長梁偉佳指出，疫下內地經濟復甦速度較快，加上美團、滴滴出行等平台出現，近年內地企業對於靈活用工模式(內地稱靈活用工)的需求增加。

數據顯示，有 26.5% 廣東省企業表示正在採用靈活用工模式，15.8% 表示考慮未來一年內嘗試採用。

### 解招聘困難 短期員工缺口

梁稱，靈活用工模式有助企業解決招聘困難、短期員工缺口等問題。但企業在採用此模式時，主要招聘一些基層員工職位，因此也會面臨員工質素不穩定，以及管理困難等挑戰。

## 赴灣區工作 宜拓人脈了解當地

把握機遇

隨着近年國家積極推動粵港澳大灣區發展，當地衍生不少就業機會。對於高質素人才需求增加。浸大人力資源策略及發展研究中心主任黃旭認為，大灣區內不少企業願意以更高的薪金聘請香港畢業生，並鼓勵年輕人把握機遇。

把握機遇

他續指，不少大灣區企業認為，本港畢業生擁有國際視野及獨立思維，且工作態度穩定，因此願意支付更高薪金吸引香港人才。他又指出，近年大灣區內經濟發展蓬勃，「以往佛山、東莞為工廠集中地，現時逐漸轉型發展高科技，市場

機遇將會愈來愈多。」他表示，有意到大灣區發展的公司或人才，可積極透過建立人脈網絡打入內地市場。

### 倘長駐內地 體驗文化更佳

香港人才管理協會副會長梁偉佳建議，畢業生可多加留意內地新聞及資訊，幫助了解當地文化。他也指，畢業生若選擇加入在內地設有分公司的港企，會更加容易適應環境。他也鼓勵香港人才可考慮長駐內地生活，從而增加歸屬感，並能更快體驗當地文化。





# Guangdong beats HK on salary increases

Leung Pak-hei

Hong Kong's annual salary increase in the past year ranged from 1.3 to 2.1 percent – much lower than the 5.2 to 6 percent for Guangdong cities, a survey has found.

The survey, conducted between July 2020 and June 2021 by the Hong Kong Baptist University's Centre for Human Resources Strategy and Development with other Hong Kong and mainland institutions, also predicted Hong Kong's salary increase next year to be between 1.9 to 2.4 percent, compared to 5.3 to 5.8 percent for Guangdong cities.

Data was collected from 302 companies, 94 of which are based in Hong Kong, and covered around 224,000 employees.

"The reason for Hong Kong's salary increase being lower than the year before may be due to the pandemic. Companies were more conservative when increasing wages because future developments are uncertain," said Felix Yip Wai-kwong, associate director of the CHRSD.

He added that the salary increase next year may be higher if the pandemic abates and cross-border travel resumes.

The survey also put Hong Kong's average employee loss rate at between 8.8 and 22.6 percent, with unsatisfactory promotion opportunities and salary being the main reasons for employees' departures.

"Emigration is also one of the factors leading to employee loss, but Hong Kong is a city with a high level of fluidity, so many of those who left may return in the future," said Ray Leung Wai-kai, vice president of the Hong Kong People Management Association.

Leung also stated that the starting salary for a Hong Kong university graduate this year ranged from HK\$14,000 to HK\$17,000, higher than the 5,000 to 7,000 yuan (HK\$6,083 to HK\$8,516) for those in Guangdong.

"But as the mainland is rapidly



developing, fresh graduates in the mainland will be promoted more quickly than those in Hong Kong. It can take Hong Kong graduates 10 years to be promoted to manager, while mainland graduates will only need five," Leung said.

The survey found that the three industries with the highest starting salaries are engineering at HK\$17,200, information technology at HK\$16,200 and accounting at HK\$15,500.

Yip advised Hong Kong graduates who wish to work in the mainland to develop more skills and interpersonal networks to increase competitiveness.



# 大灣區內地城市 加薪7.5%遠勝港澳

新冠肺炎疫情持續近兩年，導致本港經濟不穩。香港浸會大學昨日公布粵港澳大灣區薪酬及福利最新調查結果，廣東省城市的機構本年度（去年7月至今年6月）平均加薪6.4%至7.5%，下年度預測加薪5.3%至5.8%；香港及澳門本年度及下年度加幅均較大灣區城市低。香港88間受訪機構表示，下年度加薪預測1.9%至2.4%，剔除兩成凍薪機構，加幅則介乎2.6%至3%，與本年度加薪相若。

大公報記者 張小山



浸大調查指出本港三成企業在今年凍薪，其餘加薪幅度介乎百分之一點三至一點一。

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學等機構，向不包括肇慶的10個大灣區城市逾10個行業共302間公司、22.4萬名僱員進行薪酬及福利調查。93間香港機構本年度（去年7月至今年6月）加薪1.3%至2.1%，有三成公司凍薪，餘下七成公司實際加薪2.7%至3.2%。

## 港加薪1.3% 物管裁員最多

本港有44間機構表示本年度曾裁員，共裁減755人，以架構重組為主因，房地產及物業管理業裁員人數最多，達423人；其次是工程業，裁員142人。同期間，有42間機構共增聘2389名僱員，物流及運輸業增聘最多，達701人。約一成機構退休年齡由60歲延長至65歲。

廣東省城市有196間機構提供資料，有95間表示本年度曾裁員，涉及1426人，製造業裁員最多，另有143間機構曾增聘人手，東莞最多新增人手，

涉及16125人。在10個大灣區城市中，本年度各級員工平均薪金調整，以佛山經理級或以上的加幅最高，達8.8%；澳門經理級或以上加薪最低，只有1%。

佛山和深圳薪酬加幅最高，基層至經理級以上員工平均加薪，分別介乎6%至8.8%，以及5.6%至8.5%；香港及澳門加薪偏低，分別介乎1.3%至2.1%，以及1%至1.7%。澳門機構預測明年加薪2%至2.3%。

## 內地大學畢業 五年升經理

調查又指出，今年本港應屆畢業生的平均入職薪金較去年略高，大學畢業生最高起薪點的三大行業與去年一樣，依次為工程界月薪17206元，資訊科技界月薪16287元、財務會計界月薪15604元；除資訊科技之外，均錄得升幅。廣東省大學生最高起薪為研發及發展，以及工程，分別為7005人民幣及6029人民幣。

香港人才管理協會副會長梁偉佳稱，本港大學畢業生平均起薪較廣東省區高，但內地發展快，大學畢業生可以在五年內升至經理級，港生或需10年。

## 大灣區各城市 平均加薪幅度比較

地區	2021年度	2022年度
東莞	5.1%至5.8%	4.5%至5.2%
佛山	6%至8.8%	5.6%至8.1%
廣州	4.3%至5.9%	7.4%至7.8%
惠州	4%至4.9%	3.8%至4.7%
江門	3.1%至4.5%	3.9%至4.6%
深圳	5.6%至8.5%	6.8%至8.4%
中山	3.6%至5.6%	5%至7%
珠海	2.2%至3.6%	5.2%至7%
香港	1.3%至2.1%	1.9%至2.4%
澳門	1%至1.7%	2%至2.3%

註：調查不包括肇慶

資料來源：香港浸會大學

## 灣區研發生產崗位吃香 碩士起薪7992人幣

不少人稱內地市場商機處處，惟港資是否北上發展，薪酬待遇屬關鍵因素。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究所，於今年6月啟動「2021粵港大灣區薪酬及福利調查」。

調查共發出超過3500封邀請函，7月至9月收回302份問卷，當中94份來自香港機構，澳門佔12份，其餘196份屬於廣東省其他城市的機構，超過22.4萬名僱員參與調查，主要涵蓋參與機構經營、僱員實際及預期薪酬調整幅度、應佔畢業生入職薪金、獎勵計劃、僱員福利、人事變動、薪酬及津貼的分析。

### 本港工程師入職人工最高

應佔畢業生的平均入職月薪，「生產」職能的香港中學文憑畢業生，錄得最低平均起薪點11425元，最高是「工程」職能的碩士學位或以上畢業生，平均起薪點為19038元，學士學位/本科畢業生而言，以「工程」及「資訊科技」(IT)職能最吃香，平均起薪點為17206及16287元。

廣東省其他城市方面，以投身「研發」及「生產

職能的碩士學位或以上學歷的畢業生平均入職薪金為最高，分別為9128及7992元人民幣。學士學位/本科畢業生，以「研發及發展」及「工程」職能的平均起薪點較高，分別為7005及6029元人民幣。

調查顯示，香港僱員平均流失百分比介乎8.8%至22.6%之間，「晉升及發展機會」及「薪酬」是離職最主要原因。

綜觀大灣區其他城市，2020年7月至2021年6月期間，僱員平均流失12.2%至64.1%，「薪酬」是離職最主要原因。

由於新冠疫情關係，本港約五成機構容許員工輪流在工作場所或家中辦公；有73.1%及50.5%受訪港企基於「關心員工健康」及「降低經營風險」，願意繼續改變工作模式。廣東省方面，26.5%參與機構採用靈活用工模式，此舉可解決招聘困難和短期用工缺口，以保證生產工作正常進行。

2021年粵港畢業生平均月薪				
教育程度	工程	生產	資訊科技	研發及發展
香港特別行政區(港元)				
高中或以下	12240	11425	13370	12000
大專/文憑/副學士或同等學歷	14967	13425	15108	13983
學士學位/本科	17206	15183	16287	14767
碩士學位或以上	19038	15067	17154	16450
廣東省其他城市(人民幣)				
高中或以下	4485	4074	4602	4724
大專/文憑/副學士或同等學歷	5110	4742	5136	5636
學士學位/本科	6029	5348	5951	7005
碩士學位或以上	7940	7992	7545	9128

資料來源：2021粵港大灣區薪酬及福利調查

LIFESTYLE JOURNAL 信報 社會生活

《大亨小傳》

互動劇團全新體驗

在 Jay Gatsby 的高對中，衣香鬢影，美酒佳釀。

粵港年戲院與 Secret Theatre 聯合推出 Felix 編劇化、導演 Jay Gatsby 的大宅，以互動劇團全新體驗帶大家進入二十世紀紐約的傳奇。

## FindDoc 夥恆生助診所採購藥物

### 夥恆生助診所採購藥物

數碼港年初應財經專務及應運局委託，推出「數位上」金融科技概念驗證測試資助計劃，促成逾50個金融機構與全聯科技企業合辦全聯創新項目，其中本地醫藥資訊及醫生預約平台 FindDoc，便與恆生銀行(00011)開發電子採購及付款平台，協助私家診所向供應商採購藥物、醫療用品。

### 開發平台一站式支付

FindDoc 創辦人及行政總裁伍俊傑指出，目前私家診所一般是利用電話向供應商訂購藥物及醫療用品，收到單單後再寄支票或匯票以現金付款，效率有待提升。為此，FindDoc 構思一個網絡平台，讓診所一站式搜尋所需採購的藥物及醫療用品，再利同一張由恆生銀行發出的專用信用卡支付賬項。

電子採購平台於明年上半年正式推出。恆生銀行環球資金管理部主管黃德明表示，該平台可減省採購藥物及醫療用品時的文書處理工作。此外，對銀行而言，過往審批貿易信貸時，主要參考企業的財務報表，但相關資料歷史數據；電子平台則可協助銀行獲取另類數據，例如是採購紀錄和模式等，銀行便可以更精準分析信貸。

### 藉實時營運數據審批信貸

再以醫療行業為例，如果診所的藥物採購明顯加減，銀行亦可透過電子平台及時發現，此舉有助更全面、實時地了解診所的營運狀況。香港銀行學會企業發展總經理甘志堅提到，不少新成立的中小企缺乏歷史數據，但可透過另類數據，讓銀行在審批信貸時進行風險評估。

將於11月1日擔任「2021數碼港金融科技創新論壇」演講嘉賓的黃德明強調，銀行期望跟不同行業，以科技方式收集另類數據，提升客戶服務及協助產品開發，冀遠希望做到信貸全自動化審批。





▶ 人力顧問指以一名本科生為例，在港工作8至10年才能晉升經理，但在內地工作3至5年即可升經理。(資料圖片)

### 人力顧問：畢業生北上 起薪低晉升快

# 港企今年加人工1.8% 跑輸廣東省

港府銳意推動大灣區發展，有調查顯示，本港機構今年平均加薪僅1.8%，遠遜於廣東省最高的6%，但當地大學畢業生起薪點僅約5,000元人民幣(約6,080港元)，低本港近一半；另預料明年港企加薪約1.9%至2.4%。

人力資源顧問指，內地職場新人起薪點低，但晉升機會高，有機會「5年內升做經理」，認為港青北上發展機會大。

記者：謝雅賢  
美術：鄧建威

浸大與4個機構合作，於今年7至9月收集302份來自粵港澳機構問卷，涉逾22.4萬名僱員，其中香港涉94間機構、逾8萬名僱員，廣東省涉196間機構、逾14萬名僱員。結果顯示，去年7月至今年6月，本港機構加薪幅度為1.3%至2.1%，其中主任/專業人員及職員加薪最多，28間機構凍薪；廣東省則平均加薪5.2%至6%，以經理級或以上加薪最多，有24間會凍薪。而明年加薪預測，香港為粵澳中加幅最少，平均加1.9%至2.4%，澳門及廣東省分別加2%至2.3%，及5.3%至5.8%。

港同類畢業生的16,450元，相差逾5,000元。

香港人才管理協會副會長梁偉佳承認，因內地生活水平較低，起薪點略遜香港，但晉升機會高，以一名本科生為例，在港工作8至10年才能晉升經理，但在內地工作3至5年即可升經理，且人工可「三級跳」，由5,000元人民幣(約6,080港元)加至9,000元人民幣(約10,945港元)。

### 內地5年可升經理 人工「三級跳」

調查亦發現，今年本港僱員流失率介乎8.8%至22.6%，「晉升發展機會」、「薪酬」及「移民」依次序成離職主因，經理級人員的移民比例最高。梁承認移民潮及北上發展令本港流失人才，尤其中高層職位空缺趨增，企業招聘有困難，但認為移民是個人選擇。

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光稱，近年內地經濟發展迅速，不斷吸納高質人才，港青只要放下身段，及擴闊視野拓展人脈網絡，定能有好的發展。☞



### 港工程科畢業生 起薪點逾1.7萬

另外，今年本港大學畢業生平均起薪點為15,501元，較去年升2%，以工程及資訊科技業最高，分別達17,206元及16,287元；廣東省今年的本科生起薪點為5,178元至7,005元人民幣(約6,297元至8,519港元)，兩者相差近半。以廣東省人工最高的研究及發展職業為例，碩士以上畢業人工為9,128元人民幣(約11,100港元)，與本



### 2021年粵港大學畢業生起薪點

行業	廣東省	香港
工程	\$6,029人民幣(約\$7,332港元)	\$17,206
資訊科技	\$5,951人民幣(約\$7,237港元)	\$16,287
財務會計	\$5,470人民幣(約\$6,652港元)	\$15,604
研究及發展	\$7,005人民幣(約\$8,519港元)	\$14,767

資料來源：浸大

• 港報資訊 •





## 調查：近兩成港企擬明年凍薪

【本報訊】新冠肺炎疫情持續兩年，經濟受到影響下，本港不少企業經營困難，頻頻裁員或減薪自保。香港浸會大學昨日公布一項調查顯示，本港僱員今年度平均加薪介乎1.3%至2.1%，其中約30%受訪機構凍薪，港企展望明年平均加薪1.9%至2.4%，但有近20%公司料會凍薪。此外，調查指廣東省公司的薪酬加幅高於港澳，其中大灣區內地城市機構最高加薪6%，明年大灣區廣東省城市加薪幅度為5.3%至5.8%。

### 大學畢業生平均起薪1.4萬

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會合作，就粵港澳大灣區共11個城市的薪酬及福利，於去年7月至今年6月，向逾10個行業共302間公司、22.4萬名僱員進行薪酬及福利調查。調查指本港僱員今年度平均加薪介乎1.3%至2.1%，其中約30%受訪機構凍薪，港企展望明年平均加薪1.9%至2.4%，有近20%公司料會凍薪。

至於大學畢業生待遇方面，應屆畢業生整體平均入職薪金較去年略為提升，本港大學畢業生平均起薪水平介乎1.4萬至1.7萬元，較廣東省5,000至7,000元人民幣（約6,083至8,516港元）高。



■調查指廣東省公司的薪酬加幅高於港澳。

按行業劃分，本港大學畢業生最高起薪點的三大行業與去年一樣，依次為工程1.72萬元、資訊科技1.62萬元、財務會計1.55萬元，除資訊科技之外，均錄得升幅。

2021年10月22日 am730

<https://drive.google.com/file/d/1AIF0adoh1ac70NG8-bMUrAOKyQHydDVR/view>

| A16 | **am730** 本地新聞 ——— 2021.10.22 FRI ——— 讀者人



# 回落 0.2百分點 失業率4.5%

**新**冠疫情緩和，經濟活動逐步回復，統計處公布7至9月最新失業率，經季節性調整的失業率為4.5%，與上月公布數字跌0.2個百分點，但仍有18萬人失業；就業不足率為2.1%，跌0.1個百分點，7.9萬人就業不足。勞福局長羅致光表示，隨著經濟復甦更形穩固，勞工市場進一步改善。

大多數行業的失業率都下跌，其中樓房裝飾、修葺及保養業、專業及商用服務業等的失業率跌幅較為明顯。

至於與消費及旅遊相關行業，合計的失業率下跌0.2個百分點至7.2%，羅致光預期，消費券計劃應在短期內繼續支持與消費相關的活動，但環球疫情的發展仍是主要不確定因素，各界應該對疫情保持警惕，努力實現更廣泛的疫苗接種。

大新銀行高級經濟師溫嘉輝預期，本港失業率年底前將回落至近4%。但由於跨境旅遊仍需較長時間方能恢復，失業率需更長時間才會回落至疫情前不到3%的低位。

### 料明年加薪勝今年

除失業率改善，有調查亦預計明年加薪幅度較今年好。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，聯同華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心等發布2021粵港澳大灣區薪酬及福利調查，7至9月收回粵港澳302間機構問卷，涉及22.4萬名僱員，有93間香港機構提供數據，平均加薪介乎1.3%至2.1%，88間機構提供數據，預測明年的加薪1.9%至2.4%。澳大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光估計若疫情進一步受控，香港能通關，有關幅度將會再提高。👉



2021年10月22日 頭條

<https://drive.google.com/file/d/1JSCcz80MfdTJJfRVgSvf83dx7XNdxJ2f/view>

WWW.STHEADLINE.COM  
22/10/2021 FRI

**港聞** **頭條日報** 5

## 調查：港企加薪幅度遜粵企

**5%**

。最新失業率百  
目關行業失業率為  
，如果遲遲不通

的一千四百及一千五百  
社區組織幹事陳仲賢  
字創下歷史新高，但  
更多。他解釋，不少  
住深圳，多從事飲食  
因疫情失業，只能流  
近月就業情況好轉，

浸大調查發現，本年度(去年七月至本年六月)本港平均薪金調整幅度，介乎百分之一點三至二點一，較廣東省城市的百分之五點二至六低。調查預測，本港明年加薪幅度介乎百分之一點九至二點四。浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會，於七月至九月期間收回約三百份問卷，涉逾二十二萬粵港澳僱員。

調查發現，本年度香港平均薪金調整幅度介乎百分之一點三至二點一，約三成受訪機構凍薪。本港明年的加薪幅度介乎百分之一點九至二點四，近兩成機構表示將凍薪。機構對薪金調整的考慮因素與去年大致相同，以機構整體業績為主，其次是僱員個人表現。本港僱

員的平均流失率介乎百分之八點八至二十二點六，管理層及中層人員因移民而離職的比率有所上升。另有近四成七機構曾經裁員，房地產及物業管理業的裁員人數最多，其次是工程業。

同時，本年度廣東省城市機構的平均薪金調整幅度介乎百分之六點四至七點五，明年度的薪金調整幅度預測加幅介乎百分之五點三至五點八。而本年度澳門機構的平均薪金調整幅度則介乎百分之一至一點七，明年的加薪幅度介乎百分之二至二點三。

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光表示，受新冠疫情影響，本港機構認為前景不明朗，所以本年在加薪方面會較為審慎及保守。若香港能與內地免檢疫通關，明年的加薪幅度有望再提高。



## 調查指香港與廣東整體薪酬逐步收窄

分享到:     

2021-10-22 09:47 | 稿件來源: 香港中通社

【字號: 大 中 小】

香港中通社10月21日電 一項21日在港公佈的調查顯示, 香港應屆畢業生入職月薪較粵港澳大灣區內地城市高約1倍, 如果加上福利, 廣東龍頭城市整體薪酬與香港逐步收窄。

香港浸會大學聯同香港人才管理協會及廣東省人才開發研究會等, 發表粵港澳大灣區薪酬及福利調查報告。在去年7月至今年6月, 訪問了香港、澳門及廣東省共逾300間機構, 涉及超過22萬名僱員。

調查結果發現, 今年平均加薪幅度以廣東省的機構最高, 達6.4%至7.5%; 而澳門就較低。展望明年, 香港和澳門僱員的預測加薪幅度亦“跑輸”廣東省。

至於起薪點, 香港與內地就有明顯差距。本年度香港大學畢業生平均起薪為1.4萬至1.7萬港元, 較廣東省的大學畢業生平均約6000至8500港元高, 但加上福利後, 薪酬差距明顯縮窄。

負責調查的香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光表示, 雖然香港薪酬較高, 但與廣東龍頭城市如廣州市、深圳市相比, 二者之間距離已逐漸收窄。

葉偉光指出, 參與調查的香港公司對下年度加薪的反應相對正面, 但能否邁開及境外人士來港隔離措施都是重點考慮因素, 企業或會採取更保守的做法。

2021年10月22日 財華社 FINET

[https://www.finet.hk/newscenter/news\\_content/6170ec48bde0b305f9687ac7](https://www.finet.hk/newscenter/news_content/6170ec48bde0b305f9687ac7)

財華社 FINET

時政 ▾ 快訊 ▾ 解碼 ▾ 宏觀 新股 專題 智庫 ▾ 100強 ▾

財華社 FINET <http://www.finet.hk/app>

財華財經 Pro 堅守價值 投資未來

「下載財華財經 掘金環球商機」



## 調查顯示香港三成企業凍薪 廣東省加薪逾6%



日期：2021年10月21日 下午12:18



浸會大學工商管理學院聯同內地大學及多間機構，聯合發布「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」，其中受訪93間本地企業，有3成表示過去一年凍薪，其餘加薪2.7%至3.2%，四成六曾裁員。

而廣東省的機構過去一年加薪6.4%至7.5%，預計明年加薪5.3%至5.8%，而澳洲機構整體加薪1%至1.7%，預計明年加薪2%至2.3%。

# 2021年10月22日華富財經 Quamnet

<https://www.quamnet.com/post/pYS20dsULVYOCZEfrbVzk>



新聞

2021-10-21 11:16

追蹤

文字大小: A

## 調查：本港平均加薪幅度較廣東省城市低

由多間大學及機構進行的一項調查發現，本港於2020年7月至2021年6月十二個月的平均薪金加幅介乎1.3%至2.1%，加幅比廣東省城市的5.2%至6%低，同時預測本港明年的加薪幅度介乎1.9%至2.4%，而廣東省城市的加幅介乎5.3%至5.8%。調查亦顯示，本港僱員平均流失率介乎8.8%至22.6%，職級愈高的平均流失率愈低，與去年相若，其中「晉升及發展機會」和「薪酬」是今年離職的主要原因。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會，於7至9月期間收回94間本港機構、12間澳門機構和196間廣東省機構有關員工薪酬及福利數據進行的調查。(ST)

<匯港通訊>





內地跳薪晉升快 大學畢業3年可升經理

# 港人工加幅 跑輸粵逾半

大灣區城市  
平均薪酬加幅

地區	2020/21 年度	2021/22 年度(預測)
深圳	6.0%	7.7%
廣州	4.6%	7.6%
中山	5.0%	6.8%
珠海	3.3%	6.5%
佛山	6.3%	5.8%
東莞	5.5%	4.6%
江門	4.4%	4.1%
惠州	4.2%	4.1%
澳門	1.4%	2.2%
香港	1.8%	2.1%

註：調查並無筆數數據  
資料來源：  
「2021粵港澳大灣區  
薪酬及福利調查」

香港新冠疫情漸趨穩定，打工仔均期望最難捱的日子已過去，並獲加薪享受經濟復甦成果。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會等機構昨日公布「2021粵港澳大灣區薪酬及福利調查」結果，按職級預測香港打工仔明年度（2021/22年度）獲加薪1.9%至2.4%，稍高於本年度的1.3%至2.1%，但仍遠低於大灣區廣東省其他城市的5.3%至5.8%。此外，廣東省城市應屆畢業生起薪點雖然比香港低一截，但調查機構指近年內地發展迅速、機遇處處，在內地工作的跳薪及晉升速度較香港快，大學畢業生最快3至5年晉升為經理級職位，或較香港快一倍，呼籲港青放眼內地發展機遇。

浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會於今年7至9月期間，成功訪問94間香港、12間澳門及196間廣東省其他城市機構涉及逾22萬名僱員，了解其薪酬調幅、應屆畢業生入職薪金、獎勵計劃及僱員流失等情況。

### 粵城市花紅最高3.5月

調查發現，約70%受訪香港機構於今年度（2020/21年度）為員工加薪，其餘機構則凍薪，整體員工平均加薪1.3%至2.1%。大灣區廣東省城市方面，今年度員工平均薪金加幅介乎5.2%至6%，明顯較香港闊綽。調查並指，近90%受訪機構均有實施僱員獎勵計劃，當中香港機構在不同職級所提供固定花紅平均為1.1個月，非固定花紅為0.9至1.5個月；廣東省城市單是固定花紅已平均有

1.7至3.5個月。

此外，46.8%受訪香港機構曾於過去一年裁員，合共裁員755人，當中房地產及物業管理業被裁人數最多，佔56%，其次是工程業。不過，調查期間亦有44.7%機構合共增聘了2,389名僱員，當中以物流及運輸業佔701人比例最多。廣東省城市方面，過去一年共有143間受訪機構增聘人手，多達24,966人，亦遠多於同期間遭裁減的1,426人。

香港人才管理協會副會長梁偉佳指出，香港裁員情況並非很嚴重，今年下半年整體經濟環境與市道明顯好轉，尤其是電子消費券刺激下，加上不少企業已為恢復與內地正常通關做準備增聘人手。展望明年度，香港受訪機構平均預計加薪1.9%至2.4%，廣東省城市預計介乎5.3%至5.8%。

調查亦訪問企業應屆畢業生入職起薪點，整體而言平均較去年略高。

香港本科生平均月薪介乎14,429元至17,206元，並以工程行業最高。廣東省城市方面，應屆本科生平均入職月薪介乎5,178至7,005元人民幣（約6,297至8,519港元），當中以研發及生產行業最高。梁偉佳指出，雖然香港的起薪點較高，但內地發展快，跳薪及晉升速度也較香港快，大學畢業生最快可於3至5年升至經理級，當中以中山及江門的薪酬與職級跳幅可能較快，但香港可能要10年時間。



內地創業環境優越，圖為一班香港青年到深圳了解前海情況。資料圖片