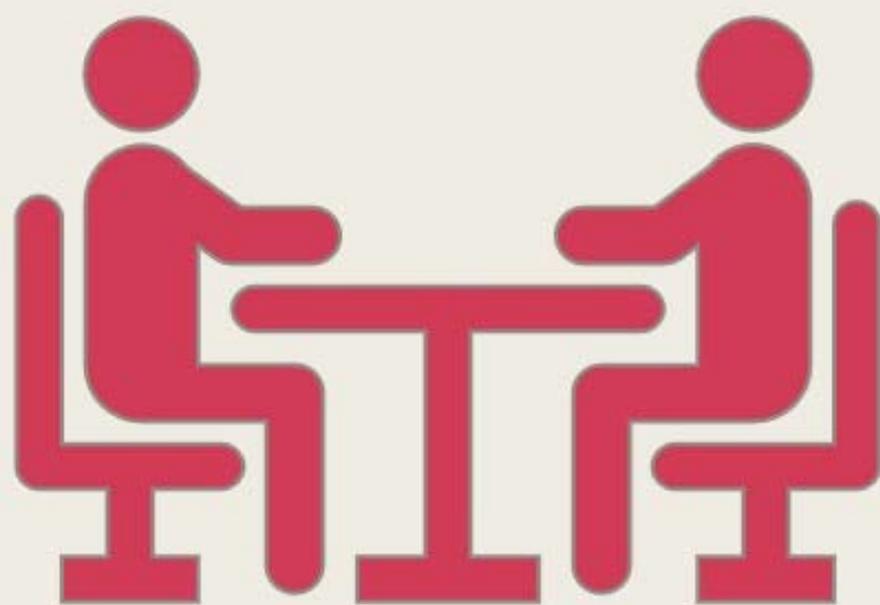


# 2020年 接受傳媒訪問



# JUMP

mingpao.com

逢星期三、五出版 隨明報附送  
2595 3000 jump@mingpao.com  
2898 2577 jump.mingpao.com

緊貼僑工·課程資訊

mingpao jump



## Jump入大灣區5類人才有需求 5個準備貼士 增人脈與工作體驗



新冠疫情反覆，本港經濟復蘇進度難以預計，最新失業率（去年10至12月）已升破近16年高位，20至24歲青年的失業率更高達17.1%，面對嚴峻的求職環境，會否考慮Jump出香港，嘗試不同的工作體驗呢？其中港府已展開「大灣區青年就業計劃」，有人力資源管理專家及資深人力資源顧問指出，未來大灣區對5類人才均有需求，包括互聯網、房地產、消費品、電子通訊和金融人才等。他們還提醒要融入內地職場，要注意5個準備貼士，對累積人脈和工作經驗不無幫助。

文：姜懷欣 圖：受訪者提供、資料圖片

在疫情未容樂觀和本港失業率攀升至6.6%的前提下，年輕人就業情況更備受關注。為鼓勵年輕人到粵港澳大灣區（大灣區）內地城市工作及發展事業，政府於月初展開了「大灣區青年就業計劃」，資助共200個職位，協助本地大學或大專院校畢業生到大灣區生活和就業。

### 大灣區就業 專家：視作就業試點 促個人成長

計劃為期最長18個月，參與企業最少要以月薪18,000港元聘用目標畢業生，當中政府補貼10,000港元。其中香港總商會旗下會員公司（包括滙豐銀行、長江集團、其士國際、太古集團、中環電力、中銀香港、信和置業及新創建集團等）將提供約300個職位。

#### 大灣區青年就業計劃Q&A



面對疫情反覆及經濟不景，失業率高企，令剛畢業的年輕人視就業試點為求職之唯一出路。到大灣區嘗試另一種工作體驗是否選項之一呢？



香港浸會大學（下稱「浸大」）工商管理學院管理學承教學顧問、人力資源策略及發展研究中心副主任（諮詢服務）葉偉光博士（左圖）稱，年輕人最大的本錢是青春，若在香港苦無機會，可考慮以參加上述計劃作為試點，測試自己是否適合在內地作長遠發展。

「即使參加者於計劃後決定返回香港，此經歷亦能促進個人成長。隨著香港與內地聯繫日益緊密，過往與內地人合作的經驗，絕對有利於事業發展。」

到「一小時生活圈」城市發展以外，他續稱，年輕人還可放眼到更遠的地方，如東南亞地區，畢竟香港企業若要「走出去」，便要拓展海外業務，需要聘請更多具備國際視野、香港以外地方工作經驗的員工。

### 5類人才需求最大 互聯網、房地產佔多

萬寶盛華大中華高級副總裁徐玉珊（Lancy，右圖）指出，過往港人到內地發展，主要跟從香港或中國企業調派或長駐內地分部拓展，從事製造業、批發、零售、進出口貿易、運輸等為主，而近年已轉移至科技、通訊、金融、保險等專業服務業。

Lancy綜合不同人力資源報告的分析指出，未來大灣區需求最大的5類人才依次為：互聯網、房地產、消費品、電子通訊、金融人才。「現時數據是數碼化經濟的命脈，尤其是在全球經濟轉型下，必須從互聯網產業帶動科技與行業創新，推動大灣區新興領域建設和數碼化經濟發展。」

至於5G、工業互聯網、人工智能、大數據、生物醫藥的新興領域，將決定未來大灣區的人才趨勢和產業升級轉型方向。她強調，香港作為大灣區內的國際金融中心及人才庫，有條件幫助推動整個區域的發展。

Lancy以本港最擅長的金業為例，內地企業仍需要香港的專業人員的經驗和知識，然而香港與內地之間的專業資格互認有待更新，包括相關法律、會計和工程專業的資格。在這些領域工作的香港公民必須在內地參加相關的專業資格考試。

### 港人四大優勢：語言能力、處事靈活、國際視野、具誠信

她表示，香港是大灣區內最為國際化的城市，不少企業也認為，港人具備良好的語言能力、國際視野，在內地發展有一定優勢。

葉博士亦指出，港人較內地人「話頭醒尾」、靈活度高，還有具誠信的特質，是不少企業僱主樂於聘請的一群，尤以注重守規、品質安全的行業如物業管理、工程等為甚。然而內地十分看重人脈關係，要融入當地工作与生活便先建立人際關係網，才能讓個人才能展現。「若港人願意放兩三年時間到內地工作，積極建立人脈關係，應可在內地職場打穩陣腳。」



### 到大灣區發展 5個事前考慮及準備

要離開香港，到大灣區發展，面對各項新轉變、新挑戰，如何一一跨過？綜合葉偉光博士及Lancy的意見，做好5個事前考慮及準備，有助及早適應當地工作及生活。

#### 1 中港兩地薪酬水平存差距：

中港兩地薪酬水平有一定差距，各學歷程度的畢業生在大灣區內地城市的起薪點均比香港低，平均較香港少約一半。若香港年輕人打算日後在內地發展，「大灣區青年就業計劃」的津貼期完結後，便要調整對薪酬的期望。然而在內地經濟增長較迅速的情況下，薪酬調整幅度會有不俗的增長，晉升機會亦較快；此外，內地的消費水平較香港低。



#### 2 對應城市發展特點與個人專業：

大灣區涵蓋香港和澳門兩個特別行政區，以及廣東省9市，應如何選擇呢？大灣區不同城市各有不同發展重點，宜增強對有關方面的認知，對應本身的專業，有助做好事業規劃。以澳門為例，較偏重發展娛樂博彩及旅遊行業；廣州與深圳着力發展創新及科技；中山則著重發展先進製造業等。

#### 3 調整心理和抱持開放態度：

現時內地的生活條件已改進了許多，相對以往較易適應。決定到大灣區發展的港人，宜調整個人心態，抱持開放、正面的態度，有助在陌生的地方起步。

#### 4 打通人際脈絡：

內地人十分講求人脈關係及人情，故具備圓滑的交際手腕十分重要；另外，對內地公司的同事要互相尊重，做好事前協商，更能提高工作效率。

#### 5 接受兩地文化背景差異：

往內地工作及生活遇到障礙在所難免，特別是中港兩地的教育、文化背景不同，令雙方的生活習慣及處事方式有差異，務必重新學習及適應。

### 大灣區3大城市部分職位 總年薪（現金）比較（以人民幣計算）

部分職位	財務 / 會計主任	銷售 / 市場主任	高級業務跟單
城市	（基本工資 + 固定收入 + 非固定收入 = 總年薪）		
深圳	95,410+30,320+4,910 =130,640	78,790+26,870+7,060 =112,720	49,410+25,920+3,170 =78,500
廣州	80,570+20,020+15,590 =116,180	96,980+11,110+16,990 =114,780	95,570+70,580+176,470 =342,620
東莞	78,680+5,010+6,040 =89,730	60,660+7,840+37,050 =105,550	56,160+13,710+17,940 =87,810

（資料來源：2020年度粵港澳大灣區薪酬及福利調查報告）

行政人員  
Executive Market

2021年2月17日 星期三

hket

茶市新語

A16

求職季節前瞻

# 畢業生先試不同工種 汲工作經驗

## 專家教路：避免空白期 兼職合約不拘

**本**港接連遇上社會運動和新冠肺炎疫情，經濟嚴重受挫，失業率創新高。在職位空缺大減的情況下，大學生一畢業就遇上就業困難，求職之路更加崎嶇。

有人力資源專家預計，今年失業率不容樂觀，但港市行業卻仍面臨「請人難」困局。專家呼籲畢業生可嘗試不同領域的工種，先汲取工作經驗，再逐步尋覓真正適合自己的工作。

■本報記者 曾曉汶、張寶燕

### 去年本港應屆大學畢業生入職月薪

職能	平均入職月薪
工程	14,740人民幣 (約17,755港元)
資訊科技	14,460人民幣 (約17,418港元)
財務會計	13,500人民幣 (約16,261港元)
市場拓展	12,860人民幣 (約15,490港元)
人力資源及行政總務	12,830人民幣 (約15,454港元)
生產	12,520人民幣 (約15,081港元)
銷售	12,130人民幣 (約14,611港元)

資料來源：2020年香港大專畢業生及福利調查報告

▲康業服務有限公司人力資源及行政總監兼香港人才管理協會會長馮世源建議，畢業生應盡早準備求職事項。(受訪者提供圖片)

### 大灣區去年薪酬調查 入職平均1.4萬起

受新冠肺炎疫情影響，多個行業受到重創。不少畢業生憂心就業情況外，也對薪酬待遇感到憂慮。在求職時不敢開價太高。康業服務有限公司人力資源及行政總監兼香港人才管理協會會長馮世源強調，畢業生不必太過擔憂，相信2021年畢業生平均入職月薪與往年沒有太大落差，起薪點也未見太大影響。

根據香港人才管理協會、香港浸會大學、華南理工大學，以及廣東省人才開發與管理研究會聯合發布的《2020年粵港澳大灣區薪酬及福利調查報告》顯示，2020年應屆大學學士畢業生的平均入職月薪約為1.4萬至1.6萬港元。

### 工程學系最高 求職毋須壓價

當中以工程學系的本科畢業生平均入職月薪最高，為14,740人民幣(約17,755港元)，資訊科技畢業生平均入職月薪為14,460人民幣(約17,418港元)。至於財務會計、人力資源及行政總務的畢業生，入職月薪則分別為13,500人民幣(約16,261港元)及12,830人民幣(約15,454港元)。

馮世源強調，求職時毋須特意壓價，特別是申請大企業職位時，「大企業通常都會有既定預算才會開放職位空缺，所以求職者在開價時，可參考該行業的市價，開出合理範圍的價錢。」他提醒，畢業生不應認為壓低自己的薪酬，才會有更大受聘機會。工資高低從不是決定是否錄用一個人的標準。何

根據最新失業率顯示，20至24歲青年的失業率高達17.1%。康業服務有限公司人力資源及行政總監兼香港人才管理協會會長馮世源提到，在2019年的社會運動及至新冠肺炎疫情影響下，本地經濟受到嚴重衝擊。直到現時，疫情仍未見盡頭，相信今年畢業生就業困難的情況將更為嚴峻。

大學聯校就業資料統計庫(JUJIS)資料指出，去年第四季大學畢業生全職職位空缺約有1.2萬個，較前年同期少約15%。從不同求職網站可見，不少公司今年放棄招聘畢業生，適合他們的空缺明顯減少。

### 臨時工儲經驗 有機轉全職

蔣坦言，去年職位空缺大減，令一批畢業生仍未獲聘，而即將又有一批應屆畢業生出現，在需求大於供給的情況下，年輕人的就業市場競爭將變得更加激烈，求職難上加難。他同時指出，畢業生不應太過悲觀，因市場依然有不同工種處於渴才狀態，例如資訊科技、醫療或

協助公司數碼轉型等的職位。

去年畢業於香港中文大學政治與行政學系的阿志直言，他從6月初開始寄出約30份求職申請，當中有全職及合約制工作。惟直至去年12月中仍未有消息，便開始經中介公司做散工，擔任生物科技研發中心的臨時工作人員。

他明白在疫情、失業率持續上升的情況下，求職競爭愈趨激烈，所以原本以「漁翁撒網式」尋求不同工作如政府部門工作、物業管理公司、招聘中介公司等，亦認為可以「做住散工先，邊做邊儲經驗都好」。而因為在該臨時工作中，英語能力較突出，有領導才能，以及工作積極，有機會獲得主管邀請出席面試，成功轉為全職員工。

至於香港浸會大學市場營銷學系應屆畢業生Wai則表示，未有過度擔心畢業後就業情況。她直言：「工具其實有很多，只是大家願不願意去做。」她也強調不會侷限自己的選擇，僅申請市場營銷相關的工作，反而希望能趁年輕，嘗試

更多不同的工種，慢慢尋找自己的興趣。她透露，目前已申請管理培訓生(Management Trainee, MT)計劃，並獲得一間醫療美容公司的第二輪面試機會。

### 盡早作準備 了解行業趨勢

蔣世源建議，畢業生應盡早準備求職事項，盡量避免在畢業後才施然尋找工作，否則就會落後其他競爭者。

美世香港人力及薪酬顧問負責人施標龍(Brian)也提到，現時求職人數增加，企業必然會選擇更有經驗或對行業有熱誠的求職者。所以二人均建議，應屆畢業生也可嘗試尋找非全職類工作，如兼職或合約工作，先避免空白期並嘗試不同工作，累積工作經驗。

施標龍還建議，畢業生應找出個人特質，並向有興趣的行業看手，在事前做足準備功課，包括「了解行業趨勢、競爭模式、工作模式或文化是否適合等，這些都會幫助到面試時的對答。」(之二)何

### Slash趨勢持續 畢業生更愛中小企

近年創業風氣盛行，盡管在新一目標，「在熱愛追求自由的年輕人眼中，對比

塊不斷轉變之下，大企福利對比中小企及初創的差別不如過往有明顯優勢，「更多畢業生因為其他因素，如更加創新及與公司文化契合，

# 接受 HKET 旗下 imoney 財經雜誌 電話訪問- 施政報告推出[大灣區青年就業計劃] 意見

2020年11月28日報導

014  
對面故事
015  
Interview

香港人才管理協會副會長梁偉佳指，香港年輕人返大灣區工作是看長遠，「例如你返中山工作，獲得大灣區的區域經驗，而不是一個地方之經驗，將來你返香港，你擁有的是區域經驗，是當區域工作角色。」早前該會跟廣大等機構做新調查，指今年畢業大學生月薪約1.4萬至1.5萬元，現時政府津貼至1.8萬元，他指是高於一般平均薪酬。

### 大灣區篇

## 加快融入大灣區 補貼工資鼓勵年輕人北上

內地工作對年輕人究竟有幾大吸引力？公司又願不願意聘請港年輕人？今年施政報告推出「大灣區青年就業計劃」，鼓勵在香港及大灣區有業務的企業，聘請及派駐本地大學畢業生到大灣區城市工作，名額2,000個，政府會為公司提供工資補貼。有報道指，2,000個名額當中，有1,600個屬一般職位，另有400個屬創科職位。

是項計劃應由大學畢業生的港人都可參加，月薪1.8萬港元的一般職位提供1萬元補貼，換言之公司僅付8,000元。另創科職位月薪至少2.6萬元，政府會補貼1.8萬元，公司僅付8,000元。為期18個月，有關開支由防疫抗疫基金預留4.3億元。

合眾人事顧問總經理蘇偉忠表示，過去香港公司派駐內地多是管理層或培訓者，有經驗獲信任，為不是經常派內地公司的老闆管理內地的公司，只有小部分會請新畢業生返內地工作，例如會計師樓要派內地核數，又或做管理層助手。

**職位潛力龐大 加薪幅度更高**

他指，月薪1.8萬元對部分年輕人會有吸引力，現時大學畢業生入職中位數一般是1.3萬至1.6萬元，個別專業學科如醫科或金融機構的Manager Trainee，起薪可能會再高到2萬元。

他又指內地工作年輕人的比例一直不高，但幾年來由於內地經濟增長高，的確吸引一小部分香港年輕人，「有求職者講明希望返內地，覺得發展空間大，例如加薪香港得3%至5%，但內地可以去到6%至10%，若有機會升做管理層，可能香港只是管理幾間舖十多人，但內地有機會管過百人甚至跨省店舖等。」

此外，內地公司也少請港人，不似10年前，「當年內地公司請港人，想引入香港經驗和管理，簽幾年合約，但現在他們要學的都學了，還可能比你強，會寧願請當地人，香港人再不吃香。」

近兩周香港進入第四波疫情，即使有人手需要，但很多公司已凍結或拉長了聘請程序，例如不設面試或甚至暫停。今年招工不易，尤其不利畢業生，「經濟好時請人難，業主願放培訓資源請新人，但現在寧可請有經驗的，立即上手開工。」

### 年輕人願意上大灣區工作嗎？

**林小姐 現職讀大四**  
不喜歡內地的環境，而且我認為生活質素會下降。加上較想留在熟悉的環境工作，還有的是所謂的學科(心理學)在國內發展空間不大。

**黎小姐 現職讀大四**  
不會去大灣區工作，雖然內地聲稱經濟發展好好，脫貧了，但仍然很多地方很窮。我對內地整體的信心不大。

**不願透露姓名 現職讀大四**  
雖然計劃能提供多個選擇予大學畢業生，但薪金在香港市場並不是一个很吸引的數字，而且我對於香港的就業前景較有信心，因此短期內仍不會考慮前往大灣區工作。

**關先生 2019年大學畢業生 現從事文職**  
1.8萬元起薪對大學畢業生來說雖然挺吸引，但社會環境才是我目前最考慮的考因素。

### 9 項大灣區措施

- 1 CEPA 經架下保險業在大灣區設售後服務中心為內地港人及內地人提供服務
- 2 香港大學深圳醫院試行使用已在香港註冊的藥物及醫療儀器安排
- 3 香港註冊外用中成藥簡化審批流程在大灣區註冊及銷售
- 4 「大橋港車北上」不設配額，合資格的香港私家車經大橋進出廣東省
- 5 調整部分陸路口岸的功能及延長通關時間，新皇崗口岸將可「一地兩檢」
- 6 協助本港大學在大灣區內辦學
- 7 推行的「大灣區青年就業計劃」和「大灣區青年創業資助計劃」，吸引港青北上。
- 8 成立「大灣區外來投資聯絡小組」作為投資對口單位
- 9 透過香港賽馬會推進大灣區馬產業發展