

# 2020年 有關發布會的報導



南方网 > 经济频道 > 原创新闻

## 大湾区内地企业明年加薪幅度与疫情前水平相当 港澳青年应放眼大湾区发展

2020-12-22 18:26 来源：南方网 黎妙娟



分享



南方网讯（记者/黎妙娟）薪酬水平是影响港澳青年是否到内地发展的重要因素。近日，香港浸会大学、华南理工大学、香港人才管理协会以及广东省人才开发与管理研究会联合发布有关粤港澳大湾区10个城市（除肇庆以外）的大型薪酬调查报告《2020粤港澳大湾区薪酬及福利调查》。

调查显示，今年加薪幅度最高的是大湾区内地8市受访企业，达4.4%至5%。且由于内地疫情控制得力，经济得以复苏，预料薪金调幅会在明年有所反弹。大湾区内地8市受访企业预测明年会加薪5.2%至5.6%，与疫情前水平相当。

在香港方面，今年受访港企向员工平均加薪2.2%至2.4%，其中增幅最多为教育行业，达4.5%，而零售行业加薪幅度最低，仅0.4%。而在澳门方面，受访澳企今年加薪幅度为0.9%至1.5%，但预测明年会加薪1.1%至2.2%，好于香港受访企业。

另外，调查发现，广东省与香港的薪酬仍有一段距离。以资讯科技行业为例，虽然其均位列大湾区内地8市及香港、澳门大学毕业生起薪点最高的前三大行业，但香港的大学毕业生起薪16500港元，而广东起薪不足5400元人民币。但调研团队认为，虽然内地的薪酬比港澳低，但信息科技行业等涨薪幅度比较快，且内地消费水平相对低，港澳青年应放眼大湾区，把握机遇到内地城市发展。

编辑：李胜美

2020年10月28日

有線財經台



NOW新聞台



## 調查：香港2021年加薪僅1.7% 港青到灣區有更好發展

時間：2020年10月28日 19:03 稿件來源：香港中國通訊社

香港中通訊社10月28日電 香港在“修例風波”、中美貿易摩擦及新冠疫情影響下經濟低迷。28日公佈的一項調查結果顯示，香港2020年各職級平均加薪為2.2%，預計明年為1.7%。專家稱，大灣區是內地經濟發展的引擎，年輕人放眼大灣區能取得更好的發展。

當日，香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及研究中心公佈上述結果。香港浸會大學連同華南理工大學以及兩地人力資源機構，在2019年7月至2020年6月期間，以網上問卷形式，向98間香港機構、143間廣東省城市機構、12間澳門機構，總共涉及約14萬僱員取得數據，進行薪酬及福利調查。

調查顯示，包括香港的10個大灣區城市僱員，明年加薪1.1%至8.8%；香港只有1.7%至1.8%。加薪幅度達8.8%的是惠州經理級或以上，而深圳經理級或以上及江門的基層員工亦預料可獲加薪超過6%。港澳地區僱員加薪最少，澳門僱員加薪最多1.5%。

香港人才管理協會副會長梁偉佳表示，內地城市薪金較低，但消費水平同樣較低，最重要是大灣區就業發展前景更大。他舉例闡述，大學畢業生在香港可能要工作10年才升職經理，但大灣區對人才需求大，發展機會較多，可能5年內即可升為經理。

梁偉佳說，若將來內地疫情不再暴發，國內生產總值在2021年可反彈至5%至7%，呼籲港青放眼大灣區，善用身分和能力優勢，以職業發展路向為最大依歸，取得更好的發展。（完）



滾動新聞:

首頁 > 新聞 > 香港

## 浸大公布人力調查 籲青年放眼大灣區

2020-10-29 04:52

來源: 香港商報

香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及研究中心28日公布一項研究結果，今年香港各職級平均加薪為2.2%，預計明年為1.7%。專家表示，大灣區是內地經濟發展的引擎，年輕人放眼大灣區能取得更好的發展。

調查以問卷形式收集本港及大灣區公司的資料，本港有98間工商機構參與調查，涉及近8萬名僱員，涵蓋11個行業。研究機構又在內地收集143間位於大灣區的公司資料，涉及56000多名僱員。

結果發現，在去年7月至今年6月，本港各職級平均薪金加幅介乎2.2%至2.4%，預測明年各職級的整體加幅介乎1.7%至1.8%。而應屆畢業生整體的平均入職薪金較對上一年略高，最低平均起薪點是文憑試畢業生任職「銷售」相關工作，有大約11000元；最高是碩士或以上畢業生任職「工程」相關工作，平均起薪點17587元。而於大灣區工作的畢業生平均薪酬是5000元至6000元人民幣。

## 深人工十年超港 倡港青勇向北闖

2020-10-29



香港與廣東省的薪酬仍有一段距離，以資訊科技行業為例，香港的大學畢業生起薪16,500港元，廣東起薪不足5,400元人民幣。但香港文匯報記者對比過去約十年，香港統計處平均工資率與深圳市人力資源市場工資指導價位平均值，發現香港工資率在過去11年呈「橫行」狀態，其間增長近五成半；但深圳工資卻三級跳，由約10年前的2,750元人民幣，大幅度增至去年的7,361元人民幣，增幅一倍六，若兩地薪酬保持有關增幅，十幾年後深圳工資水平便與香港看齊，甚至超越香港，港青應該北上闖闖。

### 灣區五年升經理 港需十年

粵港澳大灣區薪酬福利調查團隊亦指出，廣東薪金雖然目前較香港低，但消費水平同樣較低，福利亦較好，仍然有吸引力。香港人才管理協會副會長梁偉佳指出，內地職位晉升速度飛快，機會更多，他說：「香港的大學畢業生要升做主任可能要一段長時間，但如果在內地，因為發展多、搶人，變成這種發展可能跳一跳，不用五年，香港要十年做到經理，(大灣區)可能五年便可以了。」

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光認為，大灣區是港青發展的好去處，「內地現在是經濟發展的引擎，而廣東省又是中國經濟發展的火車頭之一，其中深圳、廣州等城市各有特色、發展迅速。」他建議港青放眼大灣區，尋求職業發展新途徑。

Wednesday, October 28, 2020, 19:24

## Survey: Guangdong to get higher pay rise than HK in 2021

By He Shusi in Hong Kong



As the epidemic situation continues to ease in the mainland, workers in Guangdong province could see significantly higher pay raises than their Hong Kong counterparts in the coming year, a survey released on Wednesday showed.

The survey predicts a salary increase in 2021 for different levels of workers in the mainland cities of the Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area of 5.2 to 5.6 percent, up from 4.4 to 5 percent this year.

***The survey predicts a salary increase in 2021 for different levels of workers in the mainland cities of the Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area of 5.2 to 5.6 percent, up from 4.4 to 5 percent this year***

**ALSO READ:** [Salary increases in 2020 expected to average only 1.4 percent after inflation](#)

Meanwhile, the average pay raise in Hong Kong will drop to 1.7 to 1.8 percent next year, down from 2.2 to 2.4 percent this year, as COVID-19 casts a dark shadow on the city's economic development.

The Bay Area salary and benefits survey was conducted from July to September by the Hong Kong Baptist University, the South China University of Technology, the Hong Kong People Management Association, and the Talent Development and Management Association of Guangdong in Hong Kong and Guangdong.

In the course of the survey, they interviewed 140,000 employees of different ranks from over 250 organizations in 10 Bay Area cities — all of them except Zhaoqing.

It interviewed 98 organizations in Hong Kong, 143 in Guangdong, and 12 in Macao, covering a wide range of business sectors in each region, including real estate, retail, engineering, high-tech development and manufacturing, information and technology, construction and social enterprises.

The result showed that from July 2019 to June this year, the average salary increase for all ranks of employees in the 10 cities surveyed was 0.9 to 6.8 percent, and will rise to 1.1 to 8.8 percent in 2021.

【橙訊】浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心聯同其他機構進行研究，調查粵港澳大灣區薪酬及福利。調查結果顯示，本港明年度預測平均薪金增幅降至介乎1.7%至1.8%之間，低於今年度平均2.2至2.4%，而廣東省城市明年有5.2至5.6%加幅。

該調查在今年6月啟動，於7至9月期間收回253份問卷，其中98份來自香港機構，涉及僱員超過7.9萬人。調查顯示，於2021年度的薪金調整幅度預測，各職級的整體調整加幅介乎1.7%至1.8%之間。

調查又指，今年應屆畢業生的平均入職月薪方面，以「銷售」職能的薪金錄得最低起薪點，為11,000元，而最高則是「工程」職能的碩士或以上畢業生，平均起薪點為17,587萬元。整體而言，應屆畢業生的平均入職薪金較去年略高。

另外，在98間參與調查的機構中，有30間表示曾經裁員，佔調查機構總數30.6%，共裁減僱員661人，「架構重整」是裁員的最主要原因。「房地產及物業管理」業裁減的僱員人數最多，達198人，佔總被裁人數的30%；其次是「建築」及「零售」業，各自裁減了97人，佔總被裁人數的14.7%。

在疫情期間，約七成有採取措施的機構安排輪流在工作場所上班或在家中辦公。大多數有採取措施的機構鼓勵員工休年假。

廣東省城市方面，2021年度的薪金調整幅度預測，有116個機構提供數據。各職級的整體調整加幅介乎5.2%至5.6%之間。應屆畢業生投身「研發」及「生產」職能的碩士或以上學歷的畢業生平均入職薪金為最高，分別為8,239及7,698元人民幣，但總體而言，應屆畢業生在不同職能的平均入職薪金水平略為下調。

香港人才管理協會副會長梁偉佳指，若本港疫情持續，未來有機會凍薪，失業率超過8.4至8.5%亦不足為奇，雖然內地的薪酬較本港低，但生活水平亦相對低，本港青年人可以放眼大灣區發展。

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光就提醒港人，若有意到大灣區發展，技能、人脈等各方面都要加倍努力，否則較難打入國內市場。



**文匯報**  
WEN WEI PO  
www.wenweipo.com

本報每日出版，除星期日及公眾假期外，每日均有全港各區發行。  
2020年10月 29日 星期二  
零售每份 \$2.00  
廣告部：(852) 2517 8888  
傳真：(852) 2517 8889

人工增幅1.7%見6年低位 粵八市達5.6%顯經濟更好景

# 明年就業加薪 港跑輸大灣區

香港新冠肺炎疫情的推展層之不去，為香港的就業市場，相反香港在團結抗疫下，已走出經濟困局，就業市場趨穩。一項有關粵港澳大灣區其中十個城市的大型薪酬福利調查發現，香港就業前景雖較大灣區，受疫情影響明年加薪1.7%至1.8%，是6年來最低，遠比廣東八城市加薪5.2%至5.8%為低。研究機構指出，澳門及內地已告別疫情影響，實現復甦，但香港仍面臨可能出現第二波疫情的困局，經濟難以復甦，估計香港失業率或會衝破沙士時水平，有機會高見8.4%至8.6%。

圖為香港文匯報記者 文森



「勞工處昨日舉辦研習會，吸引包括新移民、回流生、新畢業生、多國工人士到場。」  
香港文匯報記者 攝



由香港社會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華僑理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心、香港人才管理協會及廣東省人才開發與管理研究會合辦的「2020粵港澳大灣區薪酬福利調查」，以問卷形式訪問大灣區除香港以外的十個城市(233間機構，涉及約14萬名僱員，包括36間香港機構(78,136名僱員)，11間澳門企業(1660名僱員)，以及43間來自廣州、深圳、珠海、東莞、佛山、中山、江門、惠州8個城市的企业(34,313名僱員))。

### 三成港企員工 物管地產重災

結果發現，截至今年6月受調查員工平均加薪2.2%至2.8%，其中增幅最多為教育行業達4.3%，而零售行業加薪幅度最低僅0.4%。受調查企業對明年增薪介乎1.7%至1.8%，疫情受挫的機構，受影響企業明年加薪1.1%至2.2%，廣東八城市的受影響企業，明年則會加3.2%至5.8%，與疫情前水平相若。

疫情之下，經濟不景氣，企業、機構壓力增大，裁員情況增加。有2成受訪香港的文匯報機構承認裁員，其中內地地產和物業管理行業受災，其次為建築及零售業，大型機構裁員裁員情況亦多屬中小機構。

香港人才管理協會副會長張偉指出，該項研究只涉及今年4月前發薪，最近的話事裁員情況及結構等與本報無關，但香港就業市場的情況則屬實。

根據調查顯示，粵港澳三地平均薪金與福利受到疫情影响，但由於內地與澳門政府的政策得力，經濟得以復甦，薪金福利亦在明年有所回升，惟香港由於受挫仍未復甦，估計薪酬福利亦難「復甦」，因此亦不能保證明年加薪、無薪調整。

### 灣區城市薪酬福利對比

項目	香港	澳門	廣東八城
今年加薪幅度	2.2%至2.8%	0.3%至1.5%	4.4%至5%
明年加薪幅度預測	1.7%至1.8%	1.1%至2.2%	5.2%至5.8%
法定假期(月工資)	1個月	1個月	2至2.8個月
非法定假期(月工資)	0.4至1.7個月	1.1至2.4個月	4.3至4.8個月
企業失業率	7.1%至19.8%	6.6%至19.2%	11.3%至64.2%
僱員企業比例	3成	3成半	
應屆大學畢業生	13,646 名	11,874 名	5,395 名
平均月薪	16,825 港幣	13,592 港幣(折合計)	6,856 港幣(折合計)

資料來源：2020粵港澳大灣區薪酬福利調查  
整理：香港文匯報記者 文森

## 深人工十年超港 倡港青勇向北闖

香港與廣東省的薪酬仍有一百距離，以資訊科技行業為例，香港的大學畢業生年薪 16,500 港幣，廣東則不足 5,400 元人民幣。但香港工資增長速度對比過去十年，香港統計處平均工資與國人力資源市場工資指數持平的。雙重考慮下，青年在過去 11 年已「離行」發展，其間增長近五成半，目前月薪工資三萬餘，而約 10 年前則 2.5 萬元人民幣，增幅達百分之 20，7.3 萬元人民幣，增幅一倍六，男兩地薪酬保持有關地，十餘年發展則工資水平與香港相當，甚至超越香港，請留意以上數據。

### 灣區五年升總理 港青十年

粵港兩地薪酬福利調查及薪酬福利中心主任張偉指出，港青在過去十年，其間增長近五成半，目前月薪工資三萬餘，而約 10 年前則 2.5 萬元人民幣，增幅達百分之 20，7.3 萬元人民幣，增幅一倍六，男兩地薪酬保持有關地，十餘年發展則工資水平與香港相當，甚至超越香港，請留意以上數據。

### 內地招工個案

#### 科研月薪三萬港人工

10月28日，廣州經濟發展局與香港大學合辦的粵港澳大灣區人才發展研討會「研工」，吸引約 2,000 多名港人參加。研討會由廣東省人才發展局主辦，其中，廣州經濟發展局副局長陳志強表示，本屆研討會與去年相比，行情更趨熱烈。

廣州經濟發展局副局長陳志強表示，港人對內地市場充滿信心，港人對內地市場充滿信心，港人對內地市場充滿信心。

廣東省人才發展局表示，廣州經濟發展局與香港大學合辦的粵港澳大灣區人才發展研討會「研工」，吸引約 2,000 多名港人參加。

#### 碩士生易找工作 職工

粵港兩地人才發展研討會，吸引約 2,000 多名港人參加。研討會由廣東省人才發展局主辦，其中，廣州經濟發展局副局長陳志強表示，本屆研討會與去年相比，行情更趨熱烈。

### 2020 粵港澳大灣區薪酬福利調查 品質保證 誠信可靠



「2020 粵港澳大灣區薪酬福利調查」昨日發售，歡迎各界人士踴躍參加及提供有關數據。

### 港女搵美容工 疫情打殘底薪

香港文匯報記者 黃潔 早前調查顯示，受疫情影響，港女搵美容工，疫情打殘底薪。據統計，疫情打殘底薪，港女搵美容工，疫情打殘底薪。

據統計，疫情打殘底薪，港女搵美容工，疫情打殘底薪。據統計，疫情打殘底薪，港女搵美容工，疫情打殘底薪。

據統計，疫情打殘底薪，港女搵美容工，疫情打殘底薪。據統計，疫情打殘底薪，港女搵美容工，疫情打殘底薪。

# 大灣區內地城市「錢」途無限

## 明年加薪料逾5% 專家鼓勵港青北上發展

新冠肺炎疫情重挫經濟，打工仔最關注的薪金調整亦受影響。有大學及人力資源機構的調查預測，廣東省城市明年平均加薪超過5%，但香港的加幅只有1.7%至1.8%，跑輸大灣區其他城市。研究團隊認為，雖然內地的薪酬較香港低，但生活水平亦相對低，本港青年可以放眼前景甚佳的大灣區，把握機遇到內地城市大展拳腳。

### 把握機遇

大公報記者 曾敬捷



前海深港青年夢工場立足為粵港澳大灣區青年創業服務

### 粵港澳大灣區薪酬及福利調查

#### 粵港澳三地 2021年平均薪金調整預測

	經理級或以上	主任/專業人員	職員	基層員工
香港	↑1.7%	↑1.7%	↑1.8%	↑1.8%
澳門	↑1.1%	↑1.5%	↑1.5%	↑2.2%
廣東省城市	↑5.2%	↑5.3%	↑5.2%	↑5.6%

#### 大學畢業生起薪點最高的行業

##### 香港 (港幣)

- 工程 (\$16825)
- 資訊科技 (\$16500)
- 財務會計 (\$15413)

##### 澳門 (澳門幣)

- 資訊科技 (\$14000)
- 市場拓展 (\$13667)
- 財務會計、人力資源及行政 (\$13000)

##### 廣東省城市 (人民幣)

- 研發 (\$5936)
- 工程 (\$5506)
- 資訊科技 (\$5376)

資料來源：2020年度粵港澳大灣區薪酬及福利調查

香港浸會大學、華南理工大學、香港人才管理協會，以及廣東省人才開發與管理研究會，昨日發布「2020粵港澳大灣區薪酬及福利調查」。調查收集了大灣區其中十個城市、共14萬僱員的薪酬資料。結果顯示，去年七月至今年六月，僱員平均加薪0.9%至6.8%，當中以廣州的經理級及主任或專業人員的職位加薪幅度最多，平均加幅達6.8%；薪金調整最少是澳門經理級或以上的職位。

#### 惠州普遍加幅達8.8%

薪金調整方面，預測八個廣東省城市各級僱員明年平均加薪5.2%至5.6%，但港澳地區只有1.1%至2.2%。其中惠州「經理級或以上」及「職員員工」的薪金加幅最大，達8.8%；深圳的「經理級或以上」職員及江門的「基層員工」，亦預料可獲加薪逾6%。港澳地區僱員加薪最少，澳門「經理級或以上」只加1.1%，香港不同

職級僱員的加幅則介乎1.7%至1.8%。

不過，香港與內地城市薪金差異大，在香港，中學生畢業後從事銷售平均起薪11000元，但在內地的同等學歷只有3700多元人民幣。同樣是大學畢業、從事資訊科技行業，在香港起薪有16500元，在內地則不足5400元人民幣。研究團隊認為，雖然內地薪金少香港約一半，但消費水平同樣較低，福利亦較好，對香港青年仍然有吸引力。

調查委員會主席、香港人才管理協會副會長梁偉佳認為，若本港疫情持續，未來有機會凍薪，失業率可能超過8.5%，本港年輕人可以放眼大灣區內地城市發展。他指出，廣東省的起薪點雖較香港低，但隨着經驗增加，跳薪可以較快，晉升空間也較大。

他舉例，香港一個大學畢業生入職時擔任副主任，可能要十年才能晉升至經理；但

如果在內地發展，由於發展多、晉升快，可能只需五年就能晉升至經理。

#### 各城市各具優勢

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光提醒，內地各地城市有不同優勢及特點，港人若有意在大灣區城市發展，技能、人脈等各方面都要加倍努力，否則難以打入內地市場，例如深圳着重創科，求職者便需有相關技能。

調查顯示，本港應屆畢業生的平均入職薪金雖然略高於去年，其中最低平均起薪點是文憑試畢業生任職銷售相關工作，大約1.1萬元；最高是碩士或以上畢業生任職「工程」相關工作，平均起薪點為17587元。不過，葉偉光稱，預計12月的報告才反映經濟衰退影響，對於應屆畢業生來說，現時就業市場並不景氣，不僅本地錄聘減少，甚至實習職位也減少。



香港青年可以放眼前景甚佳的大灣區，把握機遇到內地城市大展拳腳

ECONOMY

# HK jobless rate 'may soon break record'

Amid call for more subsidies, experts say some jobs may be gone forever

**Kanis Leung**  
kanis.leung@scmp.com

Hong Kong's jobless rate could hit a record high at the end of this year if its struggling economy does not improve and relief measures are discontinued, analysts warn.

Experts yesterday predicted that within two months at the earliest, the unemployment rate could surpass the record of 8.5 per cent set between April and June in 2003, when severe acute respiratory syndrome (Sars) broke out in the city.

According to results of a report, the projected pay rise for workers next year would be less than 2 per cent. The survey was based on data collected before industries were hit hard by tough social-distancing measures brought about by the third wave of Covid-19 infections in July.

Presenting the study on the pay and benefits of workers in Hong Kong and neighbouring cities, Felix Yip Wai-kwong, associate director at Baptist University's Centre for Human Resources Strategy and Development, said some types of jobs might no longer exist in the city amid the pandemic.

"The [government's] Employment Support Scheme can

address urgent problems. But I don't believe it will have a third phase," Yip said. "We forecast the unemployment rate will continue to rise... I feel it will be higher than what was recorded during Sars."

He added that the dire scene could play out by the end of the year, if economic conditions did not improve. The academic was referring to the HK\$81 billion wage subsidies offered by the government, which helped employers cover part of their payrolls between June and November.

Last month, Chief Secretary Matthew Cheung Kin-chung said two tranches of wage subsidies under the scheme had already stretched government coffers and officials had no plans to extend the costly relief measure.

Last Tuesday, authorities announced the city's jobless rate had jumped to 6.4 per cent between July and September, from 6.1 per cent between June and August, a near 16-year high. Unemployment in the retail, accommodation and food services sectors was 11.7 per cent – the highest since the Sars outbreak.

Last Wednesday, Hong Kong's flagship airline Cathay Pacific revealed details of the city's biggest mass lay-offs in three decades with the axing of 5,300 local jobs.

The head of a coalition of Hong

Kong's largest travel agents estimated between 6,000 and 8,000 employees in the tourism sector could lose their jobs within a month if the government did not provide more support.

Noting that the latest general unemployment rate had not taken the Cathay lay-off into account, Iris Pang, ING Bank



**But will it [the jobless rate] surpass what was recorded during Sars? There's a chance**

IRIS PANG, ING BANK ECONOMIST

Greater China economist, said many businesses would not be able to cover their existing costs if the government did not extend the wage subsidy scheme.

She said social-distancing measures and fears about the pandemic would also dampen consumer sentiment.

"The unemployment problem has not peaked yet," Pang said,

warning that the jobless rate might hit a high of about 10 per cent at the end of this year or early 2021 if there were no other relief measures or further rental concessions.

Carol Ng Man-ye, chairwoman of the Confederation of Trade Unions said the jobless rate would reach at least 7 per cent.

"But will it surpass what was recorded during Sars? There's a chance. It would be no surprise if it was similar to the previous figure," Ng said, urging authorities to provide more allowances for the jobless.

She said the wage subsidies, which required employers to keep jobs, delayed rounds of firing, adding that the current scene did not reflect the impact of tough social-distancing measures.

Sunflower Travel, one of the city's largest tourism agencies, on Tuesday proposed to furlough all its staff from December as the government no longer offered wage subsidies from that month. The firm said it would not be able to afford its huge expenses on rent and payrolls, the Travel Industry Council confirmed yesterday.

The first phase of Sunflower's furlough scheme will last until February 28 next year, and the company will later decide whether to continue the programme for another three months until May. Staff will have to indicate if they agree with the proposal by today.

資助計劃。

(林穎嫻攝)

加計劃可以搵到工。

# 調查：港明年料加薪1.7% 遠遜廣東省5.6%

【本報訊】新冠肺炎疫情重挫本港經濟，不少打工仔生計大受影響。香港浸會大學與內地華南理工大學等聯合調查顯示，本港去年7月至今年6月期間，各職級僱員平均加薪幅度介乎2.2%至2.4%，較廣東省城市僱員4.4%至5%為低；預測本港明年加薪幅度將介乎1.7%至1.8%，較廣東省城市加幅介乎5.2%至5.6%為低。團體指調查未能覆蓋整個疫情，未來要再作觀察，料疫情對薪酬的影響或明年浮現。

浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中

心聯同香港人才管理協會等，今年7月至9月以網上問卷形式，向粵港澳三地共253間機構收集數據，涉及約14萬名僱員。

調查預測，粵港澳三地共10個城市，明年加薪幅度以惠州的「職員員工」及「經理級或以上」最高，達8.8%；其次則是深圳的「經理級或以上」，加薪幅度達6.8%。而香港及澳門則分別最多加薪1.8%及1.5%。

## 港房地產物業管業裁員最多

調查又指，本港有30間受訪機構曾裁員，涉及661名員工，當中以房地產及物業管理業裁員最多，高達198人。廣東省城市方面，有50間受訪機構曾裁員，涉及3,561人，主因是業務倒退，當中電子及其他製造業裁員最多，達2,762人；同時有97個機構曾增聘人手，涉及1.64萬人。

至於澳門情況，本年度各職級平均薪金加幅介乎0.9%至1.5%，預測明年加幅介乎1.1%至2.2%。

■ 浸大等團體預料，疫情對薪酬的影響或明年浮現。



有求成  
2  
安老  
逝。  
老院  
■本  
院舍

調查由浸大工商管理學院人力資源策略及發展研究中心等共5個機構合作，就粵港澳大灣區共10個城市的薪酬及福利，於去年7月至今年6月，向逾10個行業共253間公司、約14萬僱員進行調查。

### 本港大學畢業生 起薪高於內地

香港人才管理協會副會長梁偉佳稱，調查發現本港大學畢業生平均起薪點介乎1.4萬至1.6萬元，較廣東省的5,000至6,000人民幣（約5,774至6,928港元）為高。

按行業劃分，本港大學畢業生最高起薪點的三大行業與去年一樣，依次為工程（1.68萬元）、資訊科技（1.65萬元）、財務會計（1.54萬元），除工程之外，均錄得升幅。



梁偉佳（左）提醒年輕人，如想北上發展，需發展技能及拓展人脈網絡。右為梁偉佳。（洪偉倫攝）

梁偉佳稱，30.6%本港受訪機構表示曾裁員，當中「房地產及物業管理」裁員最多，佔被裁人數30%。

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光說，調查時期雖涵蓋社會事件及第1波疫情，但隨著保就業計劃結束及經濟影響滯後等因素，料至12月才見疫情

## 港企明年薪酬

# 料 僅加1.8%

## 大灣區最多加8.8%

全球經濟不景，不少人都關心來年加薪情況。浸大一項粵港澳大灣區薪酬及福利調查發現，去年7月至今年6月，內地公司的薪酬加幅高於港澳，大灣區機構最高加薪6.8%，香港機構加薪介乎2.2%至2.4%。另本港大學畢業生平均起薪為1.4萬至1.6萬元，較廣東省區5,000至6,000人民幣（約5,774至6,928港元）為高。調查預料，明年大灣區加薪幅度為1.1%至8.8%，但當中香港機構加幅或僅1.7%至1.8%。

記者：李露絲 編輯：林子豐 美術：鄧建威



是次調查雖然涵蓋社會事件及第1波疫情，但料至12月才見疫情對薪酬調整的影響。（資料圖片）

### 港大學畢業生 起薪點最高首3位

第1位	工程 \$16,825 (-1.09%)
第2位	資訊科技 \$16,500 (+3.85%)
第3位	財務會計 \$15,413 (+5.04%)

對薪酬調整的影響。

梁偉佳又稱，廣東省的應屆畢業生起薪點雖較香港低，但隨著經驗增加，加薪會較香港快。葉偉光提醒，年輕人如想北上發展，須發展技能及拓展人脈網絡，否則難打入內地市場，例如深圳着重創科，便需有相關技能。

### 北上發展 須拓技能及適應文化

毅知顧問公司董事總經理周綺萍稱，大灣區有發展潛力，建議如打算北上發展，要在當地居住學習並適應文化，「內地人注重社交禮儀細節，例如請食飯時的座位等；部分行業亦有飲酒文化」，這些細節也要注意。

### 組織推計劃 資助中小企聘年輕人

本港失業率升至6.4%，20至24歲青年失業率超過2成。近日聖雅各福群會與渣打銀行合作推出青年就業及資助計劃，由渣打向100間中小企共資助500萬，以提供逾600個以短期獨立工作為主的職位空缺，助400名年輕人就業。渣打銀行香港區行政總裁賴惠儀稱，因年輕人多追求彈性工作及企業聘全職長工意慾低，相信有關計劃可達至雙贏。



勞工處今日續於灣仔修頓室內場館辦招聘會。（中新社）

### 勞工處大型招聘會 逾2500空缺

另外，勞工處昨起一連兩日於灣仔辦大型招聘會，共46間機構提供逾2,500個職缺，近83%屬全職，包括物業管理等行业，月薪由1.1萬至1.9萬元不等。有國泰前機艙服務員到場應徵，坦言沒太多要求，只望有工作。責任編輯：朱湛剛

北上發展

料粵企加薪逾 5% 港僅 1.8%

# 香港起薪高 廣東省升職快

2020 粵港澳大灣區薪酬及福利調查  
結果發佈會暨研討會

Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area  
Pay & Benefits Survey  
Results Presentation Seminar



葉偉光(左)；梁偉佳(右)。(受訪者提供)

中央政府定調深圳為粵港澳大灣區「重要引擎」，有人期待、有人擔憂。有調查發現，對上班族而言，似乎大灣區薪酬有較高速增長；調查預期2021年薪酬調整幅度，本港僅介乎1.7%至1.8%，廣東省城市則有5.2%至5.6%。雖然本港應屆畢業生各行業平均入職月薪水平依然有壓倒性優勢，惟調查機構認為內地有較多升職機會，且預期本港失業率或突破沙士時的8%高位，香港畢業生或面對「搵工難」情況。

浸會大學聯同華南理工大學、香港人才管

理協會及廣東省人才開發與管理研究會合辦「2020粵港澳大灣區薪酬及福利調查」。覆蓋包括港澳及8個廣東省城市，結果顯示去年7月至今年6月，平均加薪0.9%至6.8%。預期2021年的加薪水平介乎1.1%至8.8%。當中香港預期加薪少於1.8%，6年來最低，廣東省城市則有最少逾5.2%平均加幅。不過調查亦發現，本港30.6%參與調查機構曾經裁員，裁員主因「架構重整」；廣東省則有近三成五參與調查機構表示曾經裁員，主因為「業務倒退」。

銷售行業中，本港應屆中學畢業生平均入職

月薪約1.1萬元，廣東省高中或中專畢業生則僅3,747元。從事會計的大學畢業生，本港平均入職月薪約1.5萬元，廣東省則4,976元。本港各行業，各學歷畢業生平均入職月薪均壓倒廣東省城市。香港人才管理協會副會長梁偉佳指，雖然內地薪酬較低，但生活成本同樣較低；在港或要十年方能升至經理級，廣東省或僅需5年，若畢業生不介意起薪低可放眼大灣區發展。

浸大人力資源策略及發展研究中心副主任葉偉光亦指，若疫情持續，失業率會繼續提高，或差過沙士時期的8%。

## 職場新知

經濟日報2020年10月29日報導

# 港應屆大學畢業生 平均月薪1.4萬起

【本報訊】面對新冠肺炎疫情新常態，各行各業遇上重大衝擊，打工仔生計受影響。香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，聯同其他三家機構最新調查指出，2020年應屆畢業生的平均入職薪金較去年略高，學士畢業生的平均月薪約為1.4萬至1.6萬元。

## 了解本港大灣區 薪酬情況

浸會大學人力資源策略及發展研究中心副中心主任葉偉光預期，本港失業率將持續上升，甚至有機會超過沙士期間的8%失業率。

該調查在今年7月至9月期間以網上問卷調查方式，向98間本港機構、143間廣東省城市機構、12間澳門機構取得數據，了解本港與粵港澳大灣區工作薪酬福利情況。在本港方面，有98間本港的工商機構參與調查，涉及近8萬名僱員，涵蓋11個行業。

調查指出，本年度本港各職級平均薪金加幅介乎2.2%至2.4%，預計明年加幅介乎1.7%至1.8%。

而應屆畢業生整體的最低平均起薪點是文憑試畢業生任職銷售相關工作，大約1.1萬元；最高是碩士或以上畢業生任職「工程」相關工作，平均起薪點為17,587元。

## 廣東省本科畢業 逾5千元起

此外，調查指出，大灣區廣東省城市的應屆大學本科畢業，平均入職薪酬介乎4,671至5,936人民幣（約5,380至6,837港元）。

而投身研發及生產職能的碩士或以上學歷的畢業生，平均入職薪金為最高，分別為8,239人民幣（約9,490港元）及7,698人民幣（約8,867港元）。[詳](#)

Thursday, October 29, 2020

The Standard

# LOOK TO CHINA, DESPERATE JOB HUNTERS URGED



Maisy Mok and Sophie Hui

A former Cathay Pacific flight attendant tried her luck at an official two-day job fair in Wan Chai, as a travel agency forced all staff to go on more than five months' no-pay leave.

Meanwhile, with a tight labor market, a human resources expert encouraged youngsters to grab opportunities in the Greater Bay Area despite the salary differences. Hong Kong fresh graduates earn HK\$14,000 to HK\$16,000 compared with Bay Area pay of 5,000 to 6,000 yuan.

A Cathay flight attendant, Wu, 20, said she is still passionate about an aviation-related career due to its high pay and sought information from an airport security company at the fair yesterday.

"Hong Kong's airlines have unique features," she said. "I am keen to apply to be a flight attendant if they start hiring again. However, I am not familiar with Greater Bay area airlines. I don't really want to try."

Wu said she had worked for Cathay for just over a year and did not receive much compensation when fired, adding she is relying on her family for basic living costs.

"Luckily I do not have to pay rent. I cannot eat or shop outside and have been staying home every day to barely survive through a month," Wu said.

The Wan Chai job fair at Southern Stadium held by the Labour Department will end at 5.30pm today. More than 2,500 vacancies in various industries are on offer, including catering, property management and retail.

About 83 percent of the job



vacancies at the fair are full-time, mostly with salaries of between HK\$11,000 and HK\$19,000 a month, while 98 percent of the vacancies require an education level of secondary six or below, and 62 percent do not require any relevant work experience.

Michael Luk Chung-hung, the Federation of Trade Unions lawmaker, said he has heard that Sunflower Travel will start a no-pay-leave scheme for all staff from December 1.

Luk said agency staff should be conscious of their labor rights before deciding to accept or reject the scheme.

"As the no-pay-leave period is long and no salary will be paid to the employees, it may be regarded as a state of presumed dismissal," Luk said.

He added Sunflower Travel should provide sufficient compensation to employees who reject the no-pay-leave.

A leaked Sunflower internal notice dated Tuesday said staff have to reply before noon today on whether to go for the scheme.

The company will launch a two-phase no-pay-leave scheme for all staff starting from December 1.

The first phase will be from December 1 to February 28 while the second phase will be from

March 1 to May 31.

The notice said the scheme is initiated as the company can no longer endure the huge payroll and rental burden when it has had zero income for almost a year and the Employment Support Scheme will no longer be available in December.

Meanwhile, Baptist University human resources expert Felix Yip Wai-kwong expects more companies will follow suit and lay off employees, adding that the jobless rate may soar to a historic high of eight percent by December.

A survey conducted by the university between July and September, covering more than 140,000 employees in Hong Kong, Macau and Guangdong, forecast that local employees can see a pay rise of 1.7 to 1.8 percent next year, compared to Guangdong cities' 5.2 to 5.6 percent.

The vice president of the Hong Kong People Management Association, Ray Leung Wai-kai, encouraged youngsters to grab opportunities in the mainland, especially in the Greater Bay Area.

Although the pay is lower than in Hong Kong, its living expenses are lower than the SAR, he said.

Separately, the chairwoman of Cathay flight attendants union, Zuki Wong Sze-man, said more than 1,000 staff had signed the new contract by yesterday's deadline, while the union met with the Labour Department yesterday to seek assistance.

Cathay Pacific's general manager for corporate affairs, Andy Wong, said yesterday a majority of cabin crew have already signed the new conditions of service.