

# 2019年 有關發布會的報導



## 2019年10月25日 經濟日報

<https://topick.hket.com/article/2481700/%E6%9C%AC%E6%B8%AF%E6%98%8E%E5%B9%B4%E8%96%AA%E9%85%AC%E5%A2%9E%E5>

2019/10/25

本港明年薪酬增幅逾十年新低得3.5% 失業率或增至3.4% - 香港經濟日報 - TOPick - 新聞 - 社會 - D191024

打工仔一向關心薪酬加幅。一項調查指，本港明年度預測平均薪金增幅會跌至3.5%，相反大灣區明年有近6%加幅，就本港現時社會狀況，有逾2成公司表示會將加幅減至3.1%。另外，在港工作的大學畢業生平均薪酬約1.4萬元，大灣區只屬其約三分之一。調查機構表示，現時本港部份行業已出現凍薪及停止招聘，建議應屆畢業生裝備好自己爭取工作機會，大灣區生活指數較低，亦可視乎發展潛力而選擇。

由香港浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心，華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心及香港人才管理協會合辦的「2019年粵港澳大灣區（香港特區）薪酬及福利調查」今日公布。調查在今年7至9月期間以網上問卷調查方式，從97間本港工商機構、63間廣東省城市機構、12間澳門機構收集數據，進行薪酬及福利調查。本港主要來自11個行業，如建築、教育以及製造業等，參與調查機構的僱員總人數為109,619人；而大灣區廣東省城市方面主要是廣東、深圳和東莞的機構，有61,562人。

調查結果顯示，香港本年度由2018年7月至今年6月平均薪金調整幅度介乎3.9%至4.1%之間；至於2020年度的薪金調整幅度預測，各職級的整體調整加幅介乎3.5%至3.6%之間。在大灣區方面，本年度平均薪金調整幅度介乎5.4%至6.8%，明年度介乎5.9%至6.3%，較本港為高。不過，在本港工作的大學畢業生平均薪酬約1.4萬元，而在大灣區工作的畢業生平均薪酬是5,300元。

香港人才管理協會副會長梁偉佳稱，內地大學畢業生平均人工雖只得本港約三分之一，但內地生活指數較低，有公司會提供住宿及膳食等員工福利，普遍1、2年後會加薪，而加幅高，故與香港實際差距不大。他認為本港畢業生可視乎該城市的發展潛力，多一個選擇工作的機會。就本港明年加薪幅度，他預計或會跌至2008年金融海嘯以來最低。

香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，就現下社會狀況曾於10月初再向調查的公司查詢薪酬調整預測情況，獲53間公司回覆，當中有28間表示增幅會下調至3.1%，其餘則仍需視乎情況而定。她提到，以往10月、11月是招聘旺季，惟現時酒店、旅遊、運輸、飲食行業均受影響，已出現凍薪、放無薪假及停止招聘等情況，相信來年薪酬增幅會低於是次調查的預測，並料失業率由2.9%再增加0.5%。不過她表示，應屆畢業生只要做好準備，仍有機會獲得工作機會。

# 2019年10月24日 信報

[https://www.weibo.com/5043108518/lcX42cNR5?type=comment#\\_rnd1571997739535](https://www.weibo.com/5043108518/lcX42cNR5?type=comment#_rnd1571997739535)



信報HKEJ

+关注

19-10-24 10:45 来自 微博 weibo.com

【调查：粤港澳大湾区明年薪酬加幅3.5%】一项调查显示，粤港澳大湾区(香港特区)明年整体薪酬加幅介于3.5%至3.6%。

由香港浸会大学工商管理学院人力资源策略及发展研究中心、华南理工大学工商管理学院人力资源管理研究中心及香港人才管理协会进行的「2019年粤港澳大湾区(香港特区)薪酬及福利调查」，今年共97间机构参与调查。

薪酬调整方面，96间机构提供数据分析，调查结果显示，本年度(由2018年7月至2019年6月)平均薪金调整幅度介于3.9至4.1%之间。至于2020年度的薪金调整幅度预测，共有85%机构提供数据，各职级的整体调整加幅介于3.5%至3.6%。

本年度有71间参与调查的机构表示，向雇员提供奖励计划，最受欢迎的奖励计划为「非固定花红」，其次是「固定花红」。机构在不同职级上所提供的固定花红均为1个月，非固定花红为1.1至1.7个月。

应届毕业生的平均入职月薪方面，「销售」职能的香港中学文凭毕业生录得最低平均起薪点，为10625元，而最高则是「工程」职能的硕士或以上毕业生，平均起薪点为17500元。整体而言，应届毕业生的平均入职薪金，较去年高。

## 2019年10月24日 香港特區政府粵港澳大灣區速遞

<https://mp.weixin.qq.com/s?biz=Mzg5NzAzOTg2Mg==&mid=2247486242&idx=5&sn=4ffd5462f893adb3beb492f3563d5238&chksm=c076a7bbf7012ead72614577750321a98a15fdc247049e85c1cdbf99be17b96e47f144894dd>

### 调薪幅度知多少 | 2019大湾区薪酬福利调查

香港特區政府粵港澳大灣區速遞 2019-10-24 18:13

香港浸会大学工商管理学院人力资源策略及发展研究中心、华南理工大学工商管理学院人力资源管理研究中心和香港人才管理协会合办的2019年粤港澳大湾区薪酬及福利调查显示，去年7月到今年6月，香港机构调薪幅度介于3.9%-4.1%之间，大湾区广东省城市调薪幅度则介于5.4%至6.8%之间。

调查还显示，73.2%的受调查香港机构向雇员提供奖励计划，固定花红平均为1个月薪水，非固定花红为1.1-1.7个月薪水。73%的受调查广东省大湾区城市机构向员工提供奖励计划，年终奖金平均为1.1-1.7个月薪水，绩效奖金则为1.8-2.0个月薪水。



## 2019年10月25日 文匯報

明年料加薪 3.1% 「海嘯」後新低 四分之一受訪企業曾裁員專家：最壞情況還未到來

<http://paper.wenweipo.com/2019/10/25/YO1910250007.htm>

灣區內地畢業生加薪快過港生

<http://paper.wenweipo.com/2019/10/25/YO1910250008.htm>

香港文匯報訊（記者 文森）持續4個多月的暴力衝擊嚴重打擊本港經濟，令一眾打工仔年底加薪的美夢添上陰霾，而且隨時飯碗不保。一項調查在7月至9月訪問97所本港企業，僱主預測明年為員工加薪3.5%至3.6%，惟暴力事件未見平息曙光。該調查機構本月初因應最新社會狀況再向有關企業發問卷，發現不少公司均已修訂明年的薪酬調整計劃，平均加薪幅度降至3.1%，是自2008年金融海嘯以來最低，有四分之一受訪企業更曾裁員。香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，人力市場不許樂觀，更提出預警：「最壞的情況還未反映出來。」

香港浸會大學人力資源策略及發展中心聯同華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心

調查於7月至9月以網上問卷訪問97間本港企業，發現本港打工仔今年薪酬待遇原本十分理想，一般獲加薪3.9%至4.1%，當中以非政府組織及社會企業員工平均獲加薪5.4%的幅度最高。

爆發暴力後 加薪「凍過水」

不過，在爆發暴力事件後，情況急轉直下，寄望明年加薪「凍過水」。其中，85間受訪機構提供用於預測員工來年加薪幅度的數據，當時預測員工明

年可獲加薪3.5%至3.6%，但由於本港企業調整薪金時首先會考慮公司整體業績，之後才再考慮員工的個人工作表現，調查時未完全反映暴力事件。

機構遂於本月初再向參與調查的企業發問卷，了解他們最新對來年員工加薪幅度的預測，並獲53間公司回覆，綜合當中28間有明確數據的公司資料，得出來年的平均加薪幅度跌至只得3.1%，幅度是自2008年金融海嘯以來最低。

原本在7月至9月預料可獲加薪3.5%的經理級人員，更屬當中受影響最嚴重的群組，因為本月調查得出的結果是只獲加薪2.7%，較之前大跌0.8個百分點。

預計未來情況更差

負責調查的香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，回覆問卷的公司當中，有逾20間公司表示現階段仍未決定會如何調整明年薪酬，黃諫珍明言最壞情況並未完全反映，預料未來情況或會更差。

經濟狀況欠佳不單影響打工仔年底加薪幅度，更可能直接影響「飯碗」，參與調查的公司中，有四分之一、即24間在過去一年曾經裁員，主要因為「架構重整」，其中以物流及運輸的被裁人數最多。

黃諫珍指出，近月已有逾200間酒樓結業，酒店、旅遊及運輸等行業現時因為訪港旅客數量大減而要放取無薪假，預料本港失業率可能會上升0.5%，高達3.4%水平。



### Firms look set to tighten pay belts

Employees are poised to see little improvement in their paychecks next year as employers are planning to tighten belts for the year amid the economic environment. A survey by Baptist University showed that salary increases for next year will be the lowest since the 2008 financial...

Michael Shum

*Friday, October 25, 2019*

Employees are poised to see little improvement in their paychecks next year as employers are planning to tighten belts for the year amid the economic environment.

A survey by Baptist University showed that salary increases for next year will be the lowest since the 2008 financial crisis.

The Centre for Human Resources Strategy and Development at the School of Business of HKBU interviewed 85 companies earlier this year, and found the expected salary increases to be 3.5 to 3.6 percentage point. Following the recent unrest, 28 of the companies indicated that they would lower the increase to 3.1 percent for the year starting July 2019 to June 2020.

Managerial staff will be taking the hardest hit, with a projected pay rise of just 2.7 percent.

Average salary increase last year ranged from 3.9 percent to 4.1 percent, the survey said.

Viola Wong Kan-chun, vice president of the Hong Kong People Management Association - which conducted the poll with Baptist - said that firms might further lower the salary rise as budgeting will not start until the end of the year. Therefore the worst scenario is yet to be reflected in the figures.

Wong added that October and November were usually the peak season for recruiting, but a lot of firms had stopped hiring new staff.

"Companies, especially in the travel industry and catering industry, are starting to put employees on no-pay leave. Some restaurants are even facing closure. Therefore the unemployment rate is expected to worsen in the second half of the year," Wong said. Given the economic situation, salaries are not expected to take a major adjustment for fresh graduates in the coming year.

The survey also included Guangdong cities in the Greater Bay Area, where firms increased salaries of their employees by 5.4 percent to 6.8 percent last year, and the overall projection of pay rises would range from 5.9 percent to 6.3 percent in the mainland.

Ray Leung Wai-kai, chairman of the Greater Bay Area (mainland China) Pay Level Survey, said the rate of salary increase in the mainland is usually higher than that in Hong Kong by some distance, as it depends on the GDP of the region.

Firms in the Greater Bay Area generally offer lower pay to fresh graduates - about two thirds of those in Hong Kong - but Leung said the cost of living is lower in the mainland, therefore there is not a big difference between the two places.

"I do not think the Greater Bay Area is luring expertise from Hong Kong, but instead both regions are attracting talent from each other," he said.

"I hope both regions have their own plans of development and have their own roles to play."

michael.shum@singtaonewscorp.com

20191025

調查料明年加薪收窄至3.6% - 東方日報

【本報訊】一項調查發現，受訪的本港打工仔今年加薪介乎百分之三點九至四點一，除經理級員工外，其餘職級打工仔加薪比去年少，調查機構預測明年打工仔加薪幅度或再收窄，加幅僅有百分之三點五至三點六。調查又發現，本年度有近兩成半企業曾經裁員。

浸會大學、華南理工大學及香港人才管理協會於七至九月聯合進行一項薪酬及福利調查，共訪問一百五十五家本港及廣東省的工商機構。分析發現，受訪的九十七家本港機構於去年七月至今年六月曾向員工加薪百分之三點九至四點一，當中經理級員工加幅不變，基層至主任級員工加薪幅度則下跌了一至二個百分點。據八十五家受訪的香港機構的數據，預測明年加薪介乎百分之三點五至三點六，加幅較今年進一步收窄。

應屆畢業生人工則介乎一萬零六百二十五至一萬七千五百元不等，入職人工最少的是中學文憑試畢業生從事銷售行業；最多則是碩士或以上畢業生從事工程行業。



調查預測明年加薪約3.5%至3.6%

## 調查預測明年加薪約3.5%至3.6%

2019年10月24日 15:13

【Now新聞台】有調查顯示，本港明年平均加薪幅度約為3.5%至3.6%，但結果未反映近期社會衝突的影響。

浸大人力資源策略及發展研究中心聯同其他機構，今年七至九月以網上問卷訪問97間本港工商機構及63間廣東省機構，收集去年七月至今年六月的數據。

調查發現，內地大學畢業生的薪酬平均為本港大學畢業生約三分之一，預測本港公司明年度加薪約3.5%至3.6%。

調查機構指，近期社會衝突對加薪幅度有負面影響，可能會跌至2008年金融海嘯以來最低。



METRO

www.metrodaily.hk | 25/10/2019 Fri

metro

## 明年料加薪介乎3.5至3.6%



2019粵港澳大灣區薪酬及福利調查  
Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area Salary and Benefits Survey

調查指在港工作的大學畢業生平均薪酬約1.4萬元，而在大灣區工作的畢業生平均薪酬是5,300元。(機構供相)

今年「粵港澳大灣區(香港特區)薪酬及福利調查」結果顯示，在港工作的大學畢業生平均薪酬約1.4萬元，而在大灣區工作的畢業生平均薪酬是5,300元。本年度本港各職級平均薪金加幅介乎3.9% - 4.1%，預計明年加幅介乎3.5% - 3.6%。

調查由浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心等合辦，收集本港97間工商機構及63間位於大灣區機構。應屆畢業生的平均入職月薪方面，「銷售」職能的香港中學文憑畢業生錄得最低平均起薪點，為10,625元，而最高則是「工程」職能的碩士或以上畢業生，平均起薪點為17,500元。

至於2020年度的薪金調整幅度預測，85%機構指各職級的整體調整加幅介乎3.5%至3.6%。

2019.10.25 | 星期五

# 香港仔

LION ROCK DAILY

Facebook

Instagram

Twitter

www.lionrockdaily.com

P3 區選遇騷亂 可押後或改期

P8 涉非權3文護 瑣罵列男文員

# 打工仔明年加薪

# 金融海嘯後最低

平均料3.1%跑輸灣區 暴力衝擊1/4港企裁員

持續4個多月的暴力衝擊嚴重打擊本港經濟，令一眾打工仔年底加薪的美夢蒙上陰霾，而且隨時飯碗不保。一項調查在7月至9月訪問97間本港企業，僱主預測明年為員工加薪3.5%至3.6%，惟暴力事件未見平息曙光，該調查機構本月初因應最新社會狀況再向有關企業發問卷，發現不少公司均已修訂明年薪酬調整計劃，平均加薪幅度降至3.1%，是自2008年金融海嘯以來最低，四分之一受訪企業更曾裁員。香港人才管理協會副會長黃謙珍預警：「最壞情況還未反映出來。」人力市場不許樂觀。

香港浸會大學人力資源策略及發展中心，聯同華南理工大學工商管理學院人力資源管理研究中心及香港人才管理協會，昨日發表「2019年香港大灣區薪酬及福利調查」報告，調查於7月至9月以網上問卷訪問97間本港企業，發現本港打工仔今年薪酬待遇原本十分理想，一般加薪3.9%至4.1%，當中以非政府組織及社會企業員工平均加薪5.4%的幅度最高。

但爆發暴力事件後，情況急轉直下，寄望明年加薪「凍過水」，其中85間受訪機構提供用於預測員工來年加薪幅度的數據。當時預測員工明年可加薪3.5%至3.6%，但由於本港企業調整薪金時首先會考慮公司整體業績，之後才再考慮員工個人表現，調查時未完全反映暴力事件。



經理級加幅蒸發0.8個百分點

機構透於本月初再向參與調查的企業發問卷，了解他們最新對來年員工加薪幅度的預測，並獲53間公司回覆，綜合當中28間有明確數據的公司資料，得出來年平均加薪幅度跌至只得3.1%，幅度是自2008年金融海嘯以來最低。

原本在7月至9月預料加薪3.5%的經理級人員，更屬當中受影響最嚴重群組，因本月調查得出的結果是僅加薪2.7%，較之前大跌0.8個百分點。負責調查的黃謙珍表

示，回覆問卷公司當中，逾20間公司表示現階段仍未決定會如何調整明年薪酬，她明言最壞情況並未完全反映，預料未來情況或會更差。

經濟狀況欠佳，不單影響打工仔年底加薪幅度，更可能直接影響「飯碗」，參與調查公司中，有四分之一，即24間在過去一年曾裁員，主要原因為架構重疊，當中以物流及運輸被裁人數最多。黃謙珍指出，近月已有逾200間酒樓結業，酒店、旅遊及運輸等行業現時因訪港旅客數量大減而要放無薪假，預料本港失業率可能會升0.5個百分點，高達3.4%。

大灣區方面，本年度由2018年7月至今年6月，平均薪金調整幅度為5.4%至6.8%，明年度預測為5.9%至6.3%，較本港為高。



## 美商會憂「人權法案」雙輪

連月暴亂除了影響社會秩序治安，亦令香港人才流失。美國商會會長早季娜(Tara Joseph)昨日在香港外圍記者會午餐會表示，在「反修例」衝突持續下，有在港的美國企業擔心難吸引人才，且員工亦恐焦慮，並坦言對所謂的《香港人權與民主法案》



## 機構料明年度加薪3.5%至3.6%

本港經濟未明朗，浸會大學工商管理學院人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會等機構聯合研究，於7至9月調查97間本港工商機構涵蓋11個行業，共僱用逾十萬人，由去年7月至今年6月平均薪金調整幅度介乎3.9%至4.1%，至於2020年整體加幅介乎3.5%至3.6%，考慮因素以「機構整體業績」為主，其次是「個人表現」。機構在不同職級上所提供的固定花紅均為1.0個月，非固定花紅為1.1至1.7個月。

就應屆畢業生平均入職月薪，「銷售」職能的中學文憑畢業生錄得最低平均起薪點，為10,625元，而最高則是「工程」職能的碩士或以上畢業生，平均起薪點為17,500元。應屆畢業生的平



調查料明年加薪逾3%。

均入職薪金，較去年高。

受訪機構中，僱員平均流失率介乎10.5%至30.7%，僱員離職原因「薪酬」和「晉升及發展機會」。另外，有24間表示曾裁員，佔調查機構總數24.7%，裁減人數361人，「架構重整」是最主要的裁員原因。

## 優化未補價資助房屋出租計劃 兩房業主可租予兩戶人

現時房協及房委會合共有超過35萬個未補價資助出售單位，「出租計劃2019」容許合資格業主出租整個未補價單位或個別睡房，持有兩個睡房或以上的單位業主最多可租予兩個租戶；計劃與社聯合作，由社聯以二房東身份委託認可社會服務機構或社企，協助合資格業主分租單位及為租戶提供支援服務。房協亦會設立一個網上資訊平台，為持有參與計劃證明書的業主及租戶提供資訊，方便進行配對。

房協於去年9月首次推出「未補價資助出售房屋一出租計劃」，房委會7月亦以試行形式加入出租計劃，現時35萬個未補價資助出售單位。業主需擁有該單位的業權滿十年或以上，屬未補價單位，參與租戶包括輪候公屋3年或以上的家庭和長者一人住戶，以及輪候超過六年的非長者一人住戶，申請人不能在香港擁有任何住宅物業，以及要未曾獲編配公屋。業主可於下月18日開始申請，租戶的申請期則於12月展開。