

《2019 年粵港澳大灣區薪酬及福利調查合作協議》  
簽署儀式

Guangdong-Hong Kong-Macao Greater Bay Area  
Pay and Benefits Survey  
AGREEMENT SIGNING CEREMONY

2019年4月24日



「2019粵港澳大灣區調查」正式啓動 探究區域人才的薪酬福利

港府積極推廣粵港澳大灣區發展，大力發展創新科技和金融產業，更鼓勵人才在大灣區內流通。為全面了解和改善區內企業的獎勵管理措施，三大人力管理權威機構合作進行一項研究項目，名為《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》(下稱調查)。

是次調查由華南理工大學人力資源管理研究中心、香港浸會大學人力資源策略及發展研究中心，以及香港人才管理協會攜手合辦，合作三方於本月24日(星期三)在香港浸會大學舉行簽署儀式，為調查正式揭開序幕。



學者到訪中國南理工大學工商管理學院進行研討交流。

**推廣大灣區就業 探究呢才智才補強**

調查旨在為企業、政府部門和學者提供有效、可靠和及時的薪酬資訊，並透過了解大灣區就業市場的動態、機遇和挑戰，以培養未來人才。調查亦能為商業機構和潛在的海外投資者提供有效的戰略性薪酬政策與實踐，達到促進大灣區的經濟繁榮及與國際商業市場接軌的目的。

是次調查將提出吸引及挽留頂尖人才的措施，主辦方能提升企業對大灣區的重要性的關注，吸引更多外商到大灣區投資，並鼓勵企業家在區內創業，同時促進更多年輕一代在區內就業。

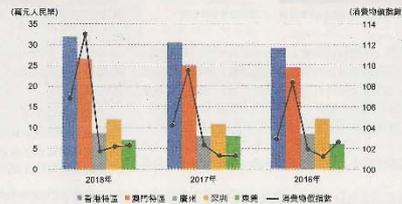
簽署儀式上，大會邀請公共政策研究組織「香港黃金五十」的創辦人林富強先生發表演說，他形容大灣區是香港經濟建國的契機：「香港應把握大灣區迎來的發展機遇，發揮自身優勢，例如公平競爭環境、優越的地理位置，並且大力投資社會經濟基建。」

**調查為期4年 本半年公布部分成果**

調查將分為四個階段，由制定研究方案、實行調查工序、進行薪酬調查、到制定戰略性薪酬政策和措施，為期共4年。計劃將於2019年下半年公布大灣區內指定城市收集的薪酬和福利調查結果，包括香港特區、澳門特區、廣州、深圳等。數據覆蓋這些城市的約十個行業和100個基準職位。主辦方指，屆時將於香港及廣州舉辦公共論壇，探討有關戰略性薪酬政策和措施。

資料由客戶提供

大灣區城市財務主任的現金總年薪(萬元人民幣)



## 大灣區薪酬調查 10 月發布

【香港商報訊】記者馮煒強報道：香港浸會大學、香港人才管理協會與內地華南理工大學將聯合進行《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》，以了解和改善大灣區內公司的獎酬管理措施。調查將於今年 7 月進行，並於 10 月發布調查結果。出席活動的智庫「香港黃金五十」創辦人林奮強認為，藉大灣區的發展，香港在未來 10 年將會「超過倫敦、趕過紐約」。

## 涵蓋金融建築等十多個行業

《粵港澳大灣區薪酬及福利調查》昨午舉行簽署儀式。香港人才管理協會副會長黃諫珍指出，調查範圍涵蓋港澳區 12 個行業 171 個職位，及廣東省 11 個行業 175 個職位，包括銀行及金融、建築、教育、零售等，僱員職級包括基層及普通員工、主任及經理級人員。調查內容包括薪酬調整、僱員福利、人事變動、新僱員入職資料等。

她預料，將有 100 家港澳企業及約 200 家廣東省企業參與。報告結果分為港澳區及廣東省兩份，每份報告價錢為 5800 元，有份參與調查的公司可以每本 2000 元購買。她期望報告能為企業、政府部門提供可靠的薪酬資訊、吸引更多外商到大灣區投資及促進年輕一代在灣區內就業。

## 林奮強：港地位可超倫敦紐約

林奮強在活動的專題演講表示，粵港澳大灣區發展將為香港帶來龐大機遇，香港在國際間的地位在未來 3 至 5 年將超過倫敦，而在未來 10 年，更會趕過紐約。他解釋指，原因包括大灣區龐大的人口、高速增長的 GDP 及良好的產業配套，可以令大灣區各城市都得到前所未有的發展。當中，香港、深圳及廣州將會是大灣區發展的橋頭堡，預期未來在創科、金融等方面都有更多的合作。

他又指，香港的優勢除司法健全、信譽度高、國際化等，另一重要優勢是「一國兩制」，在此之下，過去已吸引了多個大型中資企業來港上市，包括騰訊、中國移動、中國平安等，而未來隨大灣區的進一步發展，區內將有更多的企業需要集資，相信到時來港上市是這些企業的最佳選擇。

## 灣區薪酬調查涵蓋三地 346 職

香港文匯報訊（記者趙夢縈）**香港浸會大學**人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會與華南理工大學人力資源管理研究中心昨日舉行簽約儀式，三方將合作進行為期 4 年的「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」。該調查旨在為大灣區企業、政府和學者提供可靠的薪酬資訊，並為潛在投資者提倡有效薪酬策略和人才培養計劃，以吸引人才流入大灣區。

「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」預計進行 4 年，將於 2023 年根據調查結果制定戰略性薪酬政策和措施。

薪酬調查小組主席、香港人才管理協會副會長黃諫珍表示，首階段調查將於今年 7 月進行，採用電子系統填表形式，具體參與公司的薪酬記錄均會保密。調查範圍涵蓋港澳區 12 個行業的 171 個職位，包括銀行及金融、建築、教育、工程和餐飲等；廣東省則包涵 11 個行業的 175 個職位，包括能源及化工、軟高科、硬高科、製造和醫療等。

接受調查的僱員分為 4 個職級，分別為基層員工、普通員工、主任/專業人士和經理級人員。

調查內容包括各職位薪酬及津貼、新僱員（應屆畢業生）入職薪金、薪金調整、僱員福利及人事變動等。

## 料三地 300 企業參與

黃諫珍預計，將有 100 家港澳企業及約 200 家廣東省企業參與調查。第一階段調查報告將於今年 10 月底發佈，到 2023 年將根據多個階段的調查結果制訂薪酬政策和措施。

**香港浸會大學**和香港人才管理協會自 1995 年起合辦內地與香港的薪酬及福利調查，為優化調查涵蓋範圍，今年邀請到華南理工大學加入項目，將調查範圍擴展至大灣區，探究吸引、發展及挽留頂尖灣區人才的措施。

## 2019 年 4 月 25 日 都市日報

| 2019-04-25 | 都市日報 | P08 | 新聞 | |

大灣區薪酬福利調查開展 涵蓋 9 城市 23 行業探討機遇

**浸會大學**、香港人才管理協會及廣州華南理工大學合作進行首個「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」，在 4 年內涵蓋港、澳及廣東省 9 個城市，調查 23 個行業的薪酬津貼等措施，以探討大灣區就業市場機遇。

# 2019 年 4 月 25 日 香港仔

| 2019-04-25 | 香港仔 | P08 | 港聞 | |  
職場

浸會辦灣區薪酬調查涉 346 職位

**香港浸會大學**人力資源策略及發展研究中心、香港人才管理協會與華南理工大學人力資源管理研究中心昨日舉行簽約儀式，將合作進行為期 4 年的「粵港澳大灣區薪酬及福利調查」。該調查旨在為大灣區企業、政府和學者提供可靠的薪酬資訊，並為潛在投資者提倡有效薪酬策略和人才培養計劃，以吸引人才流入大灣區。

香港人才管理協會副會長黃諫珍指，首階段調查將於今年 7 月進行，擬於 10 月發佈調查結果。調查範圍涵蓋港澳區 12 個行業的 171 個職位，包括銀行及金融、建築、教育、工程和餐飲等；廣東省則包涵 11 個行業的 175 個職位，包括能源及化工、軟高科、硬高科、製造和醫療等。

僱員職級包括基層及普通員工、主任/專業人士和經理級人員。

調查內容包括各職位薪酬及津貼、新僱員（應屆畢業生）入職薪金、薪金調整、僱員福利及人事變動等。黃諫珍預計，將有 100 家港澳企業及約 200 家廣東省企業參與調查。